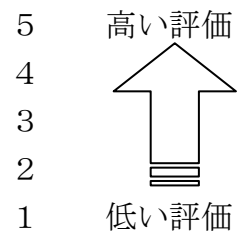


【平成 27年度】

第 3 次 佐 渡 市 集 中 改 革 プ ラ ン の 進 捗 管 理
評 価 結 果 (案)

■ 評価点数について



平成28年〇月

佐 渡 市 行 政 改 革 推 進 委 員 会

【評価方法】

第3次佐渡市集中改革プランの進捗管理については、具体的な取組項目として掲げられている項目の全てを進捗管理することは表面的な進捗管理となる恐れがあるため、選択と集中により、あらかじめ当委員会で決定した重点項目（5項目）を評価しました。評価については、当委員会で作成した評価マニュアルに基づき、各担当課から報告のあった進捗管理表及び各担当課長の取組状況プレゼンテーションにより実施している。

【全体のまとめ】

評価の結果、平成27年度の集中改革プランの進捗状況は、・・・である。合併優遇措置が終了する平成31年度は目前であり、その先（平成32年度以降）を見据えて、市民の目線に立ち、財政規模に見合った行政経営が求められる。

行政改革は、横断的な取組が必要であるが、市長のリーダーシップの下、行政改革課がつなぎ役となって進めていかなければならないし、各課はより一層の行革意識を持って真摯に取り組むべきである。職員の削減が求められる中、市民サービスの低下を極力招かない組織づくりと併せて定員適正化の取組を推進させる必要があり、そのためにも積極的な事業や補助金の見直しが急務である。

最後に、主役は市民であり、市民のための施策や事業が効率的・効果的に実施され、更なる努力によって改革が進められることを期待し、佐渡市行政改革推進委員会の平成27年度評価とする。

なお、重点項目ごとの評価は次のとおり。

【重点項目別の評価結果】

No.	具体的な取組項目		担当課	総合評価
1	2-1	将来ビジョンの進行管理 ※	総合政策課、財務課	2.72
2	2-2	事務事業の再編整理	行政改革課	2.84
3	2-3	補助金等の見直し ※	行政改革課、地域振興課、交通政策課、社会福祉課 高齢福祉課、観光振興課、産業振興課	2.76
4	9-3	時間外勤務の縮減	総務課	2.50
5	10-1	人材育成基本方針の適正な運用	総務課	2.64

※ 「2-1：将来ビジョンの進行管理」及び「2-3：補助金等の見直し」の評価は、課別に評価を行い、その評価結果を平均したものです。