

## 佐渡市男女共同参画に関する市民意識調査 ～アンケート調査へのお願い～

日ごろより、男女共同参画の推進にご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

佐渡市では、男女共同参画社会の実現を目指し、平成 27 年 3 月「第 2 次佐渡市男女共同参画計画」を策定し、さまざまな事業に取り組んできました。

2019 年度計画期間が終了するため、次期計画を策定するにあたり**仕事と家庭生活の調和や、女性がより一層活躍できる環境づくりに向けた支援**など政策の基礎資料とするため、市民意識調査を実施することとなりました。

この調査は、市内にお住まいの満 20 歳から 69 歳のなかから無作為抽出にて 3,000 人を対象に実施します。

令和元年 7 月

佐渡市長 三浦 基裕



— ご記入にあたってのお願い —

○回答は、お送りしたあて名のご本人がお答えください。記入できない場合は、代理の方が、ご本人の意見を聞きながら記入してください。

○回答は、あてはまるものに○をつけていただくか、指定した記入欄に記入してください。回答したくない項目は、無記入としてください。

○返信用封筒への住所・氏名の記入、切手の貼付は必要ありません。

**回答期限 令和元年 8 月 30 日 (金)**

この調査結果については、行政上の基礎資料として活用することを目的にしております、それ以外に使用することはありません。また、個人が特定されるような扱いは行いません。

調査について不明な点やご質問がありましたら、下記までお問い合わせください。

【問い合わせ先】

佐渡市役所 企画課 政策推進係

〒952-1292 佐渡市千種 232 番地 電話 0259-63-3802



●あなた自身について

問1 あなたのお住まいはどちらですか。(○は1つまで)

1 両津	2 相川	3 佐和田	4 金井	5 新穂
6 畑野	7 真野	8 小木	9 羽茂	10 赤泊

問2 あなたの性別を教えてください。(○は1つまで)

1 男性	2 女性	3 その他
------	------	-------

問3 あなたの年齢はおいくつですか。(○は1つまで)

1 20歳代	2 30歳代	3 40歳代	4 50歳代	5 60歳代
--------	--------	--------	--------	--------

問4 あなたのご職業は、次のどれに該当しますか。(○は1つまで)

1 勤め人(正規の社員・職員)	5 学生
2 勤め人(パート等非正規職員)	6 内職・在宅ワーク
3 自営業・家族従事者	7 無職
4 家事専業	8 その他( )

問5 あなたの平日1日の生活時間を分けて考えると、下記の項目はそれぞれ平均して何時間何分くらいになるか、時間を記入してください。※1~3の合計が24時間に満たなくても結構です。(日曜・休日などは含めずにお答えください。)

1 家事・育児・介護などの時間	平均( )時間( )分
2 収入を得る仕事に使う時間(通勤時間含む)	平均( )時間( )分
3 自分の自由に使える時間	平均( )時間( )分
4 睡眠時間	平均( )時間( )分

問6 あなたは、現在結婚されていますか。(○は1つまで)

1 結婚している(事実婚含む)	2 結婚したが離・死別した	3 結婚していない
-----------------	---------------	-----------

問7 あなたは、家族の介護をしたことがありますか。(○は1つまで)

1 介護したことがある/している
2 介護したことはないが将来する可能性がある
3 介護の可能性はない

問8 あなたには、お子さん(令和2年度末時点で、18歳未満のお子さん)がいらっしゃいますか。(○は1つまで)

1 いる	2 いない
------	-------

● I 家庭・地域について

問 9 あなたは「男の子は男の子らしく/女の子は女の子らしく育てた方がよい」という考え方についてどう思いますか。(例…男の子はたくましく、女の子は優しく) (○は1つまで)

- |   |                |
|---|----------------|
| 1 | そう思う           |
| 2 | どちらかといえばそう思う   |
| 3 | どちらかといえばそう思わない |
| 4 | そう思わない         |
| 5 | どちらともいえない      |

問 10 「仕事」と「家庭」の優先度についてお尋ねします。

問 10-I まず、あなたの希望に最も近いものはどれですか。(○は1つまで)

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | 夫は仕事をし、妻は家庭を守る    |
| 2 | 妻は仕事をし、夫は家庭を守る    |
| 3 | 共働きで、主に妻が家事・育児をする |
| 4 | 共働きで、主に夫が家事・育児をする |
| 5 | 共働きで、共に家庭を守る      |

問 10-II それでは、あなたの現状に最も近いものはどれですか。(○は1つまで)

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | 夫は仕事をし、妻は家庭を守る    |
| 2 | 妻は仕事をし、夫は家庭を守る    |
| 3 | 共働きで、主に妻が家事・育児をする |
| 4 | 共働きで、主に夫が家事・育児をする |
| 5 | 共働きで、共に家庭を守る      |

問 11 今後、男女がともに家事・子育てをしながら、教育、地域活動に積極的に参画していくためには、どのようなことが必要だと思えますか。(○は2つまで)

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 1 | 社会通念、慣習、しきたりを改める                |
| 2 | 行政や学校において参画に関する身近な情報を増やす        |
| 3 | 家庭や地域などで参画の必要性を考える              |
| 4 | 労働時間を短くして参画する時間を増やす             |
| 5 | 男性も女性も平等に、仕事と家庭の両立を支援する体制の整備を図る |
| 6 | その他 ( )                         |

問 12 次の慣行・地域活動などにおいて、男性と女性のどちらが担当することが多いですか。  
1～3のそれぞれについてア～カのうちから選んでください。(○は各1つまで)

- ア…男性の方が多い    イ…どちらかといえば男性が多い    ウ…男女おなじくらい  
エ…どちらかといえば女性が多い    オ…女性が多い    カ…わからない

1 葬祭の会合でお茶や料理などの準備をする人	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
2 自治会長や町内会長、集落長	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
3 家庭内のゴミ出しをする人	ア	イ	ウ	エ	オ	カ

問 13 集落やPTAなど地域団体では、集落長やPTA会長など役員の長には男性が多いようです。その主な原因は何だと思えますか。(○は3つまで)

- |  |
|--|
| 1 女性自身が責任ある地位につきたがらないから<br>2 女性は家事・育児が忙しく、地域活動に専念できないから<br>3 女性は組織活動の経験が少ないから<br>4 指導力のある女性が少ないから<br>5 女性では相手に軽く見られるから<br>6 男性が会長だとしてくるが、女性だとしてこないから<br>7 男性が会長になるのが社会慣行だから<br>8 その他 ( ) |
|--|

問 14 これから育児や介護をしながら働く際に、地域の力として何が必要だと思えますか。(○は1つまで)

- |   |
|---|
| 1 地域の理解と協力<br>2 地域(町内会・集落等)のネットワークづくりに向けた行政からの働きかけ<br>3 育児・介護の不安解消のための、地域における緊急支援体制づくり<br>4 その他 ( ) |
|---|

●Ⅱ 就業・職場について

問 15 ハラスメントについてお尋ねします。

問 15-I あなたは、ハラスメント（嫌がらせ）を経験したこと、聞いたことがありますか。

(○はあてはまるもの)

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 1 | 自分が直接経験したことがある     |
| 2 | 同じ職場等の女性で経験した人がいる  |
| 3 | 同じ職場等の男性で経験した人がいる  |
| 4 | 友人・知人で経験した人がいる     |
| 5 | 自分自身や知人・友人の経験者はいない |
| 6 | 言葉自体知らない           |
| 7 | その他 ( )            |

問 15-II 問 15-I で「1 自分が直接経験したことがある」と回答された方にお尋ねします。どのようなハラスメントを経験しましたか。(○はあてはまるもの)

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| 1 | セクシャルハラスメント（性的嫌がらせ）       |
| 2 | パワーハラスメント（地位や権力を利用した嫌がらせ） |
| 3 | その他のハラスメント ( )            |

問 16 現在、お勤め中の方にお尋ねします。あなたの職場では次のような場合にどちらが有利だと思いますか。1～3のそれぞれについてア～ウから選んでください。

(○は各1つまで)

ア…男性が有利    イ…女性が有利    ウ…特にない

1	採用	ア	イ	ウ
2	昇進、昇格	ア	イ	ウ
3	賃金、給与	ア	イ	ウ
4	出張、視察などの機会	ア	イ	ウ

問 17 退職、転職についてお尋ねします。

問 17-I あなたは今までに仕事を辞めたり、転職したりしたことがありますか。

(○は1つまで)

- |   |    |   |    |
|---|----|---|----|
| 1 | ある | 2 | ない |
|---|----|---|----|

問 17-II 問 17-I で「1 ある」と回答した方にお尋ねします。仕事をやめたり、中断したり、あるいは転職した理由は何ですか。(○はあてはまるものすべて)

- |   |                  |   |                 |
|---|------------------|---|-----------------|
| 1 | 結婚のため            | 5 | 会社側の都合          |
| 2 | 出産、育児のため         | 6 | 家族の理解、協力が得にくいため |
| 3 | 病気を患ったため         | 7 | キャリアアップのため      |
| 4 | 親や病気の家族の介護や世話のため | 8 | その他 ( )         |

問 18 あなたは、家事・育児・介護のため、いったん仕事を辞めても再就職するために、どのようなことが必要だと思えますか。(○はあてはまるものすべて)

- |                     |            |
|---------------------|------------|
| 1 就職情報や紹介などの相談機関の充実 | 5 家族の理解や協力 |
| 2 企業などの再雇用制度の充実     | 6 地域や社会の理解 |
| 3 ワーク・ライフ・バランスの普及   | 7 その他      |
| 4 働き方改革の普及          | ( )        |

問 19 育児休業制度に関してお尋ねします。

問 19-I 育児休業制度の内容をご存知ですか。(○は1つまで)

- |         |        |
|---------|--------|
| 1 知っている | 2 知らない |
|---------|--------|

問 19-II 育児休業制度を利用したことがありますか。(○は1つまで)

- |      |      |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

問 19-III 問 19-IIで、「2 ない」と回答した方にお尋ねします。利用しなかった理由はなんですか。(○はあてはまるものすべて)

- |                          |
|--------------------------|
| 1 利用しにくい雰囲気があったから        |
| 2 自分の会社に制度があることを知らなかったから |
| 3 育児休業制度という制度自体知らなかったから  |
| 4 育児休業制度が自分の会社にはないから     |
| 5 利用する必要がなかったから          |
| 6 その他 ( )                |

問 20 介護休業制度に関してお尋ねします。

問 20-I 介護休業制度の内容をご存知ですか。(○は1つまで)

- |         |        |
|---------|--------|
| 1 知っている | 2 知らない |
|---------|--------|

問 20-II 介護休業制度を利用したことがありますか。(○は1つまで)

- |      |      |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

問 20-III 問 20-IIで、「2 ない」と回答した方にお尋ねします。利用しなかった理由はなんですか。(○はあてはまるものすべて)

- |                          |
|--------------------------|
| 1 利用しにくい雰囲気があったから        |
| 2 自分の会社に制度があることを知らなかったから |
| 3 介護休業制度という制度自体知らなかったから  |
| 4 介護休業制度が自分の会社にはないから     |
| 5 利用する必要がなかったから          |
| 6 その他 ( )                |

●III 人権について

問 21 ドメスティックバイオレンス (DV、暴力) に関してお尋ねします。

問 21-I あなたはこれまでに、あなたの配偶者やパートナー、恋人から次のようなことをされたことがありますか。1～5 のそれぞれについて ア または イ から選んでください。  
(○は各1つまで)

ア…あった イ…ない

1 なぐられたり、けられたりするなど身体に対する暴行を受けた	ア	イ
2 人格の否定や交友関係を監視するなど精神的な嫌がらせを受けた	ア	イ
3 いやがっているのに性的な行為を強要された	ア	イ
4 実家や友人との付き合いなどの人間関係や生活を制限された	ア	イ
5 家計を厳しく管理されるなど経済的な制限を受けた	ア	イ

問 21-II 問 21-I で「あった (ア)」と回答した方にお尋ねします。そのような行為を受けたことについて、誰かに相談しましたか。(○はあてはまるものすべて)

1 家族、友人、知人	4 公的機関 (警察、市役所など)
2 職場の上司・同僚	5 どこ・誰にも相談しなかった (できなかった)
3 専門機関 (弁護士など)	6 その他 ( )

問 21-III 問 21-II で「5 どこ・誰にも相談しなかった (できなかった)」と回答した方にお尋ねします。相談しなかった (できなかった) のはなぜですか。  
(○はあてはまるものすべて)

1 自分にも悪いところがあると思ったから
2 恥ずかしかったから、世間体が悪いから
3 どこ・誰に相談していいのかわからなかったから
4 仕返しや嫌がらせを受けると思ったから
5 安心して相談できる場所・人がいなかったから
6 その他( )

問 22 あなたは、次の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。1～5 のそれぞれについて ア～カ のうちから選んでください。(○は各1つまで)

ア…男性の方が非常に優遇されている イ…どちらかといえば男性の方が優遇されている  
ウ…平等になっている エ…どちらかといえば女性の方が優遇されている  
オ…女性の方が非常に優遇されている カ…わからない

1 家庭生活	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
2 職場	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
3 学校教育の場	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
4 地域社会 (町内会・集落等)	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
5 社会通念・習慣・しきたりなど	ア	イ	ウ	エ	オ	カ

●IV その他について

問 23 今後女性をもっと増えるほうが良いと思うのはどれですか。  
(○はあてはまるものすべて)

- |                       |
|-----------------------|
| 1 都道府県知事や市区町村の長       |
| 2 国、都道府県、市区町村の議員      |
| 3 国家公務員、地方公務員の管理職     |
| 4 企業の管理職              |
| 5 自治会長・町内会長・区長・PTAの役員 |
| 6 その他 ( )             |

問 24 あなたは、次に掲げるものの名称やことばについてご存知ですか。1～9のそれぞれについてア～ウのうちから選んでください。(○は各1つまで)

ア…言葉も内容も知っている    イ…言葉は知っている    ウ…知らない

	ア	イ	ウ
1 男女共同参画社会基本法			
2 男女雇用機会均等法			
3 女子差別撤廃条約			
4 ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)			
5 LGBT (性的少数者の総称の1つ)			
6 DV (配偶者やパートナー等からの暴力)			
7 リプロダクティブ・ヘルス/ライツ (性と生殖に関する女性の健康・権利)			
8 ハッピー・パートナー企業			
9 働き方改革			

問 25 あなたは、今後、当市が男女共同参画を進めていくためにどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。(○は3つまで)

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1 社会通念や慣行、しきたりの見直しのための意識啓発          |
| 2 パートナーからの暴力など、あらゆる暴力の根絶            |
| 3 パンフレットなどによる、男女の平等と相互の理解や協力についての啓発 |
| 4 教育の場における、男女平等教育の充実や保護者への意識啓発等     |
| 5 各種審議会の委員など政策・方針決定の場への女性の積極的な登用    |
| 6 男女が性別にとらわれず、平等に働き続けることができる環境づくり   |
| 7 家庭や地域における性別の固定的役割分担の解消            |
| 8 家事・育児・介護等への男性の協力・参画               |
| 9 その他 ( )                           |





