



学校の活動と事業所の活動に分けてご覧頂けます。
学校と事業所の両方の視点で取組を見て頂くと分かりやすいです。

Contents

- 佐渡市のキャリア教育 基本目標 1
- 佐渡市のキャリア教育 グランドデザイン 2
- 佐渡の子どもたちに どんな大人に成長してほしい? 3
- なぜ課題解決型職場体験を実施するのか? 4
- 課題解決型職場体験の従来と違うポイント 5
- 課題解決型職場体験の全体の流れ 6
- ミッションの作り方 8
- 連携図と役割・年間スケジュール 10
- 事前学習モデルプログラム 12
- 生き方トークの作り方 13
- 当日のモデルプログラム 14
- 事後学習モデルプログラム 16
- 発表会モデルプログラム 17
- 教科横断での取組の視点 18
- 行動評価基準表 (ルーブリック) 19
- 生徒、先生、事業所の声 20
- Q&A 21

K.S.T KSTとは、Kadai(課題解決型) Shokuba(職場) Takien(体験)の略称です。

佐渡市の基本目標

郷土愛を軸にしたキャリア教育の推進



キャリア教育とは一人一人の社会的・職業的自立に向け、
必要となる能力や態度を育てることを通して、
自分の役割を果たしながら自分らしい生き方の実現を目指す教育。
本市においては、郷土愛を育み、
本市に貢献しようとする人材の育成を目指しています。

POINT
1

郷土愛を軸に

佐渡の自然・歴史・文化への理解を深め、
佐渡への愛着と誇りをもった児童生徒を育成するため、
「佐渡学」を中核とした郷土学習への取組を推進しています。

POINT
2

小学校から高等学校まで 連続した教育活動に



GOAL!



★ 佐渡の未来を担う人 ★

佐渡で成長し活躍する人
佐渡に帰り心身ともに大きくなって活躍する人
佐渡を外から支え応援する人