

会議録（概要）

会議の名称	平成 28 年度 第 1 回 男女共同参画推進懇談会
開催日時	平成 29 年 2 月 27 日 14 時から 15 時
場所	佐渡森林組合 2 階 会議室
議題	(1) 平成 28 年度男女共同参画事業の実施報告 (2) 佐渡市女性活躍推進計画（仮称）の策定について (3) 平成 29 年度男女共同参画事業について (4) その他
会議の公開・非公開 （非公開とした場合は、その理由）	公開
出席者	有識者 5 名、公募参加者 1 名 事務局：総合政策課 課長 渡辺竜五 地方創生推進室長 岩崎洋昭 地方創生第 1 係 主任 中川拓也 地方創生第 2 係 主任 山岸秀之
会議資料	資料No. 1 平成 28 年度男女共同参画事業実施報告 資料No. 2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の概要
傍聴人の数	—
備考	

会議の概要（発言の要旨）	
発言者	議題・発言・結果等
総合政策課長	あいさつ
地方創生推進室長	(1) 平成 28 年度男女共同参画事業の実施報告 資料No. 1 「平成 28 年度佐渡市男女共同参画事業実施報告」により 平成 28 年度佐渡市男女共同参画事業の報告
A 氏	11 月に次期新潟県男女共同参画計画策定についての地域懇談会に参加した。パネルディスカッションの内容も良く有意義であったが、参加者が少なく残念であった。

<p>地方創生推進室長</p>	<p>多くの事業を実施しているようだが、周知が足りないのではないか。</p> <p>男女共同参画とは、女性差別をなくすことではないかと私なりに理解している。差別する方も、される方も、わからないままに差別をしてしまうというのが現実なのではないか。お金もかけているのだから、ぜひとも多くの方に気づいてもらい、男女共同参画社会の推進に繋がっていけば良いと思う。</p> <p>市の広報媒体を最大限に活用し、一層の周知を図ってまいりたい。</p>
<p>B氏</p>	<p>ソフリエ資格認定事業について、佐渡の地域に祖父がどれだけ育児に参加するのか。祖父という視点に合わせるのは難しいのではないか。結果的に参加者も少ない。目先を変えて事業企画をした方が良いのではないか。</p>
<p>地方創生第1係主任</p>	<p>ソフリエ事業については、NPO法人の資格認定の都合上、祖父に限定して募集した。事業実施にあたっては、他にも多くのご意見をいただいている。</p> <p>次年度事業については、これらを踏まえて事業の企画をしていきたい。</p>
<p>C氏</p>	<p>セミナーで大学の教授というのは、敷居が高いと感じてしまうのではないか。ワークショップ形式で、夫婦で気軽に参加できるような事業を取り入れてはどうか。ワンモアベイビーの取り組みなどを参考に検討していただきたい。</p>
<p>地方創生第1係主任</p>	<p>次年度事業については、ワークショップ形式で検討したい。</p> <p>事業企画については、相談させていただきたい。</p>
<p>地方創生推進室長</p>	<p>(2) 佐渡市女性活躍推進計画（仮称）の策定について 資料No.2により説明</p> <p>平成28年4月1日（平成27年8月28日成立）女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）の施行に伴い、市町村女性活躍推進計画の策定が努力義務とされた。</p> <p>当市の対応としては、現在の第2次佐渡市男女共同参画計画を改定し、市町村女性活躍推進計画と一体のものとして策定したい。</p>
<p>D氏</p>	<p>第2次男女共同参画計画を作り直すということか。</p>

<p>地方創生第1係主任</p>	<p>一部改定である。 市町村女性活躍推進計画と位置付けられる内容に追記・修正をしたい。</p>
<p>E氏</p>	<p>仕事と子育ての両立には、病後児保育ではなく、病児保育が必要ではないか。</p>
<p>地方創生推進室長</p>	<p>ご意見は担当課にお伝えする。</p>
<p>地方創生推進室長</p>	<p>(3) 平成29年度男女共同参画事業について 配布資料なし 平成29年度事業としては、事業所アンケートとセミナーを予定していたが、先ほどご意見をいただいたので、セミナーについては、ワークショップ形式での事業を企画したい。</p>
<p>C氏</p>	<p>数値目標を設定しているのか。 ゴール地点を明らかにして取り組む必要があるのではないか。</p>
<p>地方創生推進室長</p>	<p>ご指摘のとおり、目標を掲げて事業を実施しなければ、事業の方向性を見失ってしまう可能性もある。一方で、小さな規模であっても気兼ねなく参加してもらおうという方向性もあるので、事業企画段階から、懇談会参加者のみなさまのご意見をいただきたい。 書面でお伺いすることもあるかと思うが、男女共同参画推進のため、ご協力をお願いしたい。</p>
<p>D氏</p>	<p>今年度は、祖父母まで巻き込んだ子育て・孫育てという方向性だったと思うが、次年度はどのような方向性で進めるのか。</p>
<p>地方創生第1係主任</p>	<p>大きく「働き方改革」ということで進めていきたい。 子育て・孫育てについては、引き続き社会福祉課で進めていく。</p>
<p>D氏</p>	<p>男女差別や人権についてもつながってくると思う。 意識改革が重要である。職場に男女共同参画の意識がなければ、差別は生まれてくる。 女性の働きやすい環境ということで取り組んでいくのであれば、単年度では厳しいと思う。</p>

地方創生推進室長	社会を変えていくことの第一歩として、次年度は「働き方改革」ということをテーマに取り組んでいきたい。
地方創生推進室長	(4) その他 今年度の懇談会については、今回限りで終了としたい。 次年度については、5月までにアンケートの内容、第2次男女共同参画計画の改訂案についてご意見をいただきたい。