

会 議 録（概要）

| | |
|-------------------------------|--|
| 会議の名称 | 平成 29 年度 第 1 回 男女共同参画推進懇談会 |
| 開催日時 | 平成 29 年 5 月 29 日 午前 10 時から 11 時 45 分 |
| 場所 | 佐渡市役所 第 2 庁舎 第 7 会議室 |
| 議題 | (1) 平成 29 年度男女共同参画事業について (2) 男女共同参画市内事業所アンケートについて (3) 第 2 次男女共同参画計画の改訂について (4) 男女共同参画推進ワークショップについて (5) その他 |
| 会議の公開・非公開 (非公開とした場合は、その理由) | 公開 |
| 出席者 | 有識者 5 名、公募参加者 1 名 事務局：企画課 課長 岩崎洋昭 政策推進係 主任 金子裕介 政策推進係 主任 源氏諭史 |
| 会議資料 | 資料 1 平成 29 年度男女共同参画推進事業（予定） 資料 2 平成 29 年度佐渡市男女共同参画に関する事業所アンケート（案） 資料 3 佐渡市男女共同参画計画の改訂について 資料 4 男女共同参画推進啓発行事 企画書（案） |
| 傍聴人の数 | |
| 備考 | |

| 会議の概要（発言の要旨） | |
|--------------|---|
| 発言者 | 議題・発言・結果等 |
| 企画課長 | あいさつ |
| 政策推進係主任 | (1) 平成 29 年度男女共同参画事業について 資料 1 より説明。 平成 29 年度に予定している佐渡市男女共同参画事業について説明を行った。 |

| | |
|---------|--|
| A 氏 | <p>今年度は懇談会が3回予定されている。2回目の懇談会は事業所向けアンケートの結果を受けて男女共同参画計画の見直しをするということか。</p> |
| 政策推進係主任 | <p>第2次男女共同参画計画の改訂をもって、女性活躍推進計画を一体のものとして策定するにあたり協議する会と考えている。</p> |
| B 氏 | <p>男女共同参画計画の改訂及び公表は島内全ての事業所に対してお知らせする予定はあるか。</p> |
| 政策推進係主任 | <p>紙での配付には限界があると思うので、ホームページ、市報、ケーブルテレビ等での発信を予定している。</p> |
| 政策推進係主任 | <p>(2) 男女共同参画市内事業所アンケートについて 資料 2 により説明 本アンケートは市内事業所の現状を把握するとともに、佐渡市における男女共同参画の意識高揚を始め、働き方改革や女性就業率等の向上を目指していく上で、解決すべき問題が浮き彫りになるような内容にしたい。</p> |
| C 氏 | <p>< 事業所の業種に関する設問 > 業種が複数にわたる事業所については、複数選択できるようにしたほうがよい。例えば建設業を主とする事業所が飲食業も営んでいる場合もあり、実態と乖離した結果が出るおそれがある。</p> |
| 政策推進係主任 | <p>複数選択できるようにする。</p> |
| B 氏 | <p>< 女性従業員にいつまで働き続けてほしいかという設問 > 「再雇用制度」のあるなしに関わらず、復職してほしいという意識を調査する文言としたほうがよい。</p> |
| 政策推進係主任 | <p>そのように訂正する。</p> |
| D 氏 | <p>< 経営者・人事担当者の所感についての設問 > 「将来管理職に就いて活躍する可能性のある」というのは、人事評価をする側の人間から見て、本人の持っている意欲を含めてということか。</p> |

| | |
|---------|--|
| A 氏 | 意味が似たような設問があるのでわかりやすく表記したほうがよい。 |
| C 氏 | 「管理職になることに意欲的な女性がいらない」という設問がとても大事だと思う。色々な場面で女性を管理職等に登用しようとしているのだけれど、女性のほうから断るケースがあって、その背景には何があるかということを考えなければならない。 |
| E 氏 | 回答者について。事業主か人事担当者かを聞く項目は設けられているようだが、回答者が男性か女性かということで違いが出るのではないか。 |
| 政策推進係主任 | わかりやすい表記にするよう検討する。 回答者が男性か女性かを記入していただく欄も追加する。 |
| C 氏 | <女性の継続的雇用を困難にしている要因についての設問> 意識の問題について、男女分けて表記されているが、職場の意識ということでもとめてよいのではないか。 |
| 政策推進係主任 | ご指摘の点を検討し、修正したものを後日改めて皆さまにお示しする。 |
| E 氏 | <市の事業や政策にどのようなことを望むかという設問> どれも大切な項目に見えるが、記入する人の立場で考えると、短くまとめて選びやすいようにしたほうがよい。 |
| B 氏 | 回答数も3つに絞らなくてもよいのではないか。 |
| 政策推進係主任 | 検討する。 |
| 政策推進係主任 | (3) 第2次男女共同参画計画の改訂について 資料 3 により説明 女性活躍推進ということで、特に就業環境の部分について指標や文言を見直していきたい。現在は市民意識調査等の結果が反映されているが、事業所アンケートで課題が浮かび上がれば、その課題解決のために向上すべき項目・数字を指標として新たに設定する。 |

| | |
|---------|---|
| C 氏 | 意識調査結果ではセクハラは3割も被害がある。 |
| 政策推進係主任 | セクハラについても今年度の事業所アンケートでは相談件数を調査するので、比較・検証できると考えている。 |
| B 氏 | 農林水産業の指標についてはどうか。 |
| 政策推進係主任 | 農業における家族経営協定数が現在は指標として設定されている。所管の農業委員会との協議も必要だが、女性の就業や活躍という意味では女性経営体の数や新規就農者数としたほうが実態として適しているのではないかと考えている。 |
| 政策推進係主任 | <p>(4) 男女共同参画推進ワークショップについて</p> <p>資料 4 により説明</p> <p>平成 28 年度懇談会におけるご意見から、平成 29 年度の啓発行事はワークショップ形式として企画した。予算の問題もあるが、いつも中心部である金井地区で開催しているので、もう一箇所、南部地区で開催することでこれまで遠くて来られなかった人も参加できるようにしたい。</p> |
| A 氏 | 参加人数は何名を想定しているか。 |
| 政策推進係主任 | 3 ~ 40 名程度を想定している。ワークショップ形式だと5人1班でそれが6 ~ 8 組あるイメージである。 |
| A 氏 | ソフリエ認定者とは。 |
| 政策推進係主任 | 調整が必要な部分ではあるが、1班つくれる5人程度を想定している。昨年「孫育て」ということでおじいさんにあたる人達に向けた取り組みがあって参加者を認定した経緯がある。 |
| F 氏 | ワークショップを実施している際の託児について。 |
| 政策推進係主任 | 女性財団とのヒアリングでも指摘を受けており、お子さん連れの方も参加できるよう検討する。 |
| D 氏 | (職場が小木ということもあり) 南部地区の開催は非常に意義が |

| | |
|---------------------------|---|
| <p>A 氏</p> <p>政策推進係主任</p> | <p>ある。是非お願いしたい。</p> <p>多くの人に関わってもらえればよいと思う。島内の女性団体からも意見を聞きながら進めてほしい。</p> <p>(5) その他</p> <p>メディア活用ということでケーブルテレビを使って事業の情報発信をしていきたいと考えている。</p> <p>本日協議いただいた事業所アンケートは指摘の部分を検討・修正し、改めてお示しする。</p> |
|---------------------------|---|