

はじめまして

両津病院です



家族といっしょに

地域とともに



次世代のために



かんごし 大募集!

両津病院は仕事と家庭の両立のためワーク・ライフ・バランス事業に取り組んでいます。

ナースの声

年休が1時間単位でとれる。

長期休暇がとれるので、毎年、国内・海外旅行に行ってます!

休み希望5日間はとてもありがたい。子どもの行事に参加できるので子育てが充実!

朝 子どもが突然の発熱…急なことにもかかわらず休みをもらうことができました。ありがたかった。

子どもが難病に罹りましたが落ち着くまで「仕事のことはいいから、家庭を考えて!」と背中を押され子どもに付き添うことができました。周りのスタッフの優しさに感謝しています。この病院ですっと働きたいです。

子育て、人生相談を先輩ナースに気兼ねなくできます♡

外部の研修会が出張扱いとなるので勤務しやすい。



親が終末期に…みんなが親身になってくれて、1週間お休みがとれたのでそばについていることができた。

両津病院ってどんな病院？

両津病院は佐渡市の東部地区（旧両津地区）の地域医療を担う佐渡市立の公立病院です。日常的な診療のほか、無医地区への巡回診療、訪問診療や訪問看護、健診活動など、地域と住民に密着した多種多様な活動を行なっています。ご存知のとおり、公立病院は高額な報酬や特別な手当を用意することができませんので、賃金水準の高い他の病院と比較して、金額ではどうしても太刀打ちできません。また公務員としての特殊性から制限もおおくありますので、低賃金でかた苦しく、とても働きにくい印象をお持ちではないでしょうか？一方、公立病院は他の役所と同様に、例えば景気などの要因により給与支給が一方向的に減額されるようなことはありませんので、経済的な安定感がありますし、法令順守を率先して行なう立場から高度な福利厚生制度の充実、永続的な身分保障など、就職してから実感できる数字に表れない良さがあります。また、平成27年からは「長く勤められる職場づくり」「次世代の看護師が勤めやすい環境作り」などをテーマにして、看護職のワークライフバランス推進事業に取り組んでおり、看護職をはじめ他職種でも意識改革が進み、着実に効果と実績を積み重ねています。両津病院は離島の小規模な病院ですが、本当に仕事と家庭の両立が可能で、子育てや将来設計が立て易い環境であり職場であると実感しています。

両津病院 WLB推進プロジェクトチーム



♥ 給与の実態（ある月の参考例）



● 30代 子ども2人 病棟勤務の例

- ☑ 給与の総支給額 約40万3千円
(扶養・児童・時間外・夜勤手当含む)
- ☑ 法定控除後手取り 約33万円

- (参考) ◇ 賞与は年2回（月額基本給の約4.3ヶ月分）
◇ 昇給は年1回、年によりベースアップあり

◆ 休暇制度の一例（取得実績のあるもの）

- ☆ 年次有給休暇 1年20日付与（最大40日）
1時間単位で取得可、H27年度平均取得日数…10.9日
- ☆ 育児休暇（+部分休業+短時間勤務あり）
- ☆ 夏季休暇 5日間取得可能
- ☆ 療養休暇（90日まで） ☆ 産前産後休暇
- ☆ 子の看護休暇 ☆ 介護休暇 ☆ 結婚休暇ほか



♠ 勤務形態

- 38時間45分/週 ☆ 3交代制 ☆ 看護基準10:1
- ☼ 日勤：8:30~17:15 (準夜勤：16:30~1:15)
- ☆ 深夜勤：0:30~9:15 ※C・☆は3~4回/月

♣ 看護部の研修制度など

● 教育システムとして『目標管理』・『クリニカルラダー』・『ポートフォリオ』等を導入し、集合研修と分散（レベル別）研修を実施しています。

- ☆ 院内研修は勤務時間内に実施。時間外では行ないません。
- ☆ 院外研修は公務として出張旅費を支給。
- ☆ キャリア開発に伴う研修に参加する場合は、公務出張の扱いとして勤務に配慮します。
(例)ファシリテータ養成研修やBLS研修など



両津病院のWLBの取り組みです。



もっと詳しいことを知りたい方はQRコードを読み取ってご覧ください



佐渡市の看護師募集案内です。

佐渡での暮らしを紹介します。



佐渡市立両津病院

☎952-0007 新潟県佐渡市浜田177-1

☎0259-23-5111 Fax0259-23-3070



× 月

両津病院は5年後を目途に移転新築します。