

令和2年度 研修会計画 (20. 2.)

| | | 定義 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---|--|--|----------------------------|----------------------------|------------------------|-----------------|----------------|---------------------|---------------|----------------------------|---------|---------|---------|-----------------------------|
| 看護師 クリニカル リーダー | レベルⅠ | 基本的な看護手順に従い必要に応じ 助言を得て看護を実践する | 別紙(新人教育計画)参照 | | | | | | | | | | | |
| | レベルⅡ <small>准 看護師 2年目</small> | 標準的な看護計画に基づき自立して 看護を実践する | | | | | | | | | 学習会、GW | | | |
| | レベルⅢ | ケアの受け手に合う個別的な看護を実 践する | | | | | | | 学習会、GW | | | | | |
| | レベルⅣ | 幅広い視野で予測的判断をもち看護 を実践する | | | | | | | | | 学習会、GW | | | |
| | レベルⅤ | より複雑な状況において、ケアの受け手によっ ての最適な手段を選択しQOLを高めるための看 護を実践する | 目標管理 クリニカルラー 説明会(3回) | | | | | | | | | | | |
| 看護 管理者の マネジ メント リーダー | レベルⅠ | 自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる | | | | | | | | | | | | |
| | レベルⅡ | 自部署の看護管理を実践できる | | | | | | | | | | | | |
| | レベルⅢ | トップマネジメントを担う一員として、看護管理を実践できる | | | | | | | | | | | | |
| | レベルⅣ | 病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践 できる | | | | | | | | | | | | |
| 看護研究学習会 | | 研究により、看護の成果を明確化でき る | 研究発表会 4月未定(日) | ①第1回 | | ②第2回 | | ③第3回 | | ④第4回 | 看護学会 | | | |
| | | 共通 (集合研修) | ○看護研究発表 会(教育) | | | ○(認知症ケア 委員会) | ○(感染対策) | ○(事故防止) ○(褥瘡研修会) | ○(院内医療安 全) | ○(院内感染) (10月～11月初 め) | | | | ○院内感染 |
| | | | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 | 看護必要度学習 |
| キ ャ リ 護 ア 助 ラ 手 ダ の 1 | レベルⅠ | 看護師指導の下、看護助手業務に必要な知 識・技術を身につける | 診療報酬につ いて | 病院事業の組織 と両津病院の現 状と課題 | 看護助手業務と は 接遇について | 認知症 | 院内研修(手指 衛生) | 守秘義務と個人 情報 | 院内研修 | 医療安全 | 院内研修 | 業務打ち合わせ | | |
| | レベルⅡ | 経験を積み上げ、業務の効率を考慮ことが できる 看護チームの一員としての自覚を持ち、主 体的に行動できる | | | | | | | | | | | | |
| | レベルⅢ | 業務の効率を考えた行動が取れ、看護助手の リーダー的役割を果たす | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 平成31年度振り 返りと令和2年度 の課題 |