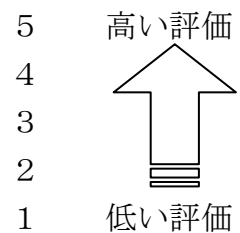


【平成 27年度】

第 3 次 佐 渡 市 集 中 改 革 プ ラ ン の 進 捗 管 理
評 価 結 果

■ 評価点数について



平成28年11月

佐 渡 市 行 政 改 革 推 進 委 員 会

【全体のまとめ】

評価の結果、平成２７年度の第３次佐渡市集中改革プランの進捗状況は、次のとおりである。

①将来ビジョンの進行管理について、担当課間の連携、検証、改善策の提言・調整が不十分である。

②事務事業の再編・整理について、行政改革課の提言力が弱く、各課への浸透が不十分である。

③補助金等の見直しについて、担当課の取組に差があり、より深い実態調査や関係団体への提言の強化など改善を要する課が多い。

④時間外勤務の縮減について、業務量の把握と課別の時間外勤務実績データなど、検証と人事異動後の課別効果等の改善過程が示されていないので、結果として取組が不十分と判断せざるを得ない。

⑤人材育成基本方針の適正な運用について、具体的目標、アプローチ、改善、数値データが示されておらず、本気度が感じられない。佐渡版の職員の在り方、ビジョンを明確にするため、「佐渡市人材育成基本方針」の改正も含め、真剣に人材育成に取り組まれない。

さらに、全体として検証と改善が弱いので一層の改善強化に取り組まれない。最後に、主役は市民であり、市民のための施策や事業が効率的・効果的に実施され、更なる努力によって改革が進められることを期待し、佐渡市行政改革推進委員会の平成２７年度評価とする。

なお、重点項目ごとの評価は次のとおり。

【重点項目別の評価結果】

No.	具体的な取組項目	担 当 課 名	総 合 評 価
2-1	将来ビジョンの進行管理 ※	総合政策課、財務課	2.72
2-2	事務事業の再編・整理	行政改革課	2.84
2-3	補助金等の見直し ※	行政改革課、地域振興課、交通政策課、社会福祉課 高齢福祉課、観光振興課、産業振興課	2.76
9-3	時間外勤務の縮減	総務課	2.50
10-1	人材育成基本方針の適正な運用	総務課	2.64

※ 「２－１ 将来ビジョンの進行管理」及び「２－３ 補助金等の見直し」の評価は、課別に評価を行い、その評価結果を平均したものです。

【評 価 方 法】

第３次佐渡市集中改革プランの進捗管理については、具体的な取組項目として掲げられている項目（３４項目）の全てを進捗管理することは表面的な評価となる恐れがあるため、選択と集中により、あらかじめ当委員会で決定した重点項目（５項目）を評価した。

評価については、当委員会で作成した進捗管理評価マニュアルに基づき、各担当課から報告のあった進捗管理表及び各担当課長の取組状況プレゼンテーションにより実施している。