

# 佐渡市人事行政運営等の状況

市役所総務課 人事係  
☎ 63-3111

## ■ 職員の任免及び職員数に関する状況

### (1) 職種別採用者数

平成26年4月2日～平成27年4月1日

職種等	人数	職種等	人数
一般行政	11	看護助手	2
消防	3	管理主事	1
看護師	3	計	20

### (2) 平成26年度事由別退職者数

平成26年4月1日～平成27年3月31日

退職事由	人数	退職事由	人数
定年退職	19	その他	2
勲奨退職	20	計	50
自己都合	9		

### (3) 部門別職員数

(各年4月1日)

区分	職員数		対前年増減数	
	H26年度	H27年度		
一般行政部門	議会	6	6	
	総務	180	187	7
	税務	32	31	△1
	民生	211	210	△1
	衛生	87	67	△20
	農水	58	56	△2
	商工	29	29	
	小計	662	640	△22
特別行政部門	教育	132	136	4
	消防	183	179	△4
	小計	315	315	
会計部門	病院	116	117	1
	水道	34	34	
	下水道	15	14	△1
	その他	104	95	△9
	小計	269	260	△9
合計	1,246	1,215	△31	

(注)職員数は正規職員、臨時・非常勤職員の合計で特別職は含みません。

### (4) 定員管理の状況

平成17年3月に国の示した「地方公共団体における行政改革の推進のための新たな指針」を踏まえて策定した「佐渡市行政改革大綱」(平成18年3月策定)に基づき、勲奨退職制度の積極的運用や新規採用職員の抑制等により、職員削減に取り組んでいます。今後も新たな行政課題等への対応や将来の財政状況を考慮し、真に必要な職員数を見極めながら、定員適正化計画を検証していきます。

(各年4月1日現在)

区分	部門	職員数	H17年	H18年	H19年	H20年	H21年	H22年	H23年	H24年	H25年	H26年	H27年
			増減	増減	増減	増減	増減	増減	増減	増減	増減	増減	増減
普通	職員数	1,380	1,332	1,277	1,208	1,154	1,098	1,063	1,046	1,001	977	955	
			△48	△55	△69	△54	△56	△35	△17	△45	△24	△22	
会計	職員数	341	329	327	316	312	303	291	287	278	269	260	
			△12	△2	△11	△4	△9	△12	△4	△9	△9	△9	
計	職員数	1,721	1,661	1,604	1,524	1,466	1,401	1,354	1,333	1,279	1,246	1,215	
			△60	△57	△80	△58	△65	△47	△21	△54	△33	△31	

(注)教育長については、H27.4.1 から、法改正により調査対象から除いています。

## ■ 職員給与の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(平成27年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	42.8歳	297,622円	342,603円
技能労務職	47.4歳	262,955円	284,558円

### (2) 職員の初任給の状況

(平成27年4月1日現在)

区分	初任給	
一般行政職	大学卒	174,200円
	高校卒	142,100円
技能労務職	高校卒	139,500円
	中学卒	127,700円

(注)初任給は、学校卒業後すぐに採用された場合の月額です。

(注)平成26年4月1日から平成28年3月31日までの間、上記の月額から3%を減額しています。

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成27年4月1日現在)

区分	学歴	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	229,211円	276,867円	309,027円
	高校卒	200,984円	234,934円	283,683円
技能労務職	高校卒	193,030円	230,472円	254,334円
	中学卒	193,030円	213,400円	234,158円

(注)経験年数とは、採用前に民間企業勤務経験などがある場合にはその期間を換算し、採用後の年数に加算した年数をいいます。

### (4) 期末手当・勤勉手当

(平成27年4月1日現在)

1人当たり平均支給額 (26年度決算)	1,320千円
(26年度支給割合)	
期末手当2.60月分(1.45)月分	勤勉手当1.5月分(0.7)月分
(加算措置の状況)職制上の段階、職務の級等による加算措置・役職加算 5～15%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。再任用職員とは、定年退職等により退職した後、改めて採用された職員をいいます。

### (5) 退職手当(支給月数)

(平成27年4月1日現在)

区分	自己都合	勲奨・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置 定年前早期退職者2～20%加算		

### (6) 特殊勤務手当

(平成27年4月1日現在)

支給実績 (H26年度決算)	104,363千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (H26年度決算)	603,254円
職員全体に占める手当支給職員の割合 (H26年度)	14.0%
手当の種類(手当数)	17
支給された主な手当の名称 防疫等作業手当、行旅病人等収容手当、危険手当、夜間介護手当、夜間看護手当、異常圧力内作業手当、有害物取扱手当、税滞納処分手当、税徴収手当、衛生処理手当、早出・中出手当、早出・遅出手当、診療手当、特殊診療手当、役職手当、待機手当、応援診療手当	

### (7) 時間外勤務手当

支給実績 (H26年度決算)	180,893千円
職員1人当たり平均支給年額 (H26年度決算)	146千円
支給実績 (H25年度決算)	157,525千円
職員1人当たり平均支給年額 (H25年度決算)	124千円

