

女性活躍推進法に基づく市の取り組み状況をお知らせします

市では、一人ひとりの職員が能力を高めつつ活躍できる社会を実現するために、女性活躍推進法に基づく「特定事業主行動計画」を平成28年4月に策定しています。

この計画は、女性職員の活躍推進に関する現状を分析・把握するとともに、職員が職業生活と家庭生活を円滑に両立できるよう組織全体で継続的に支援することを目的としています。

今回は、女性の職業選択に関する情報と、特定事業主行動計画の取り組みについて、実施状況をお知らせします。

1 職員採用試験における女性採用の比率 (単位:人)

区 分	28年度	29年度
採用者数	32	25
うち、女性の数	13	12
割合	40.6%	48.0%

※28年度は実績、29年度は4月1日現在



2 勤続年数男女差(4月1日現在) (単位:年)

区 分	28年度	29年度
女性の平均勤続年数	17.6	17.8
男性の平均勤続年数	19.8	20.0

3 時間外労働の状況(各年度実績) (単位:時間)

区 分	27年度	28年度
女性職員(月平均)	3.3	3.7
男性職員(月平均)	4.6	5.5
職員全体(月平均)	4.1	4.7

区 分	27年度	28年度	行動計画目標
時間外勤務時間数	56,337	64,897	63,500時間以下

4 育児休業等の取得状況(各年度実績) (単位:人)

区 分	26年度		27年度		行動計画目標
	取得者数	割合	取得者数	割合	
女性職員	育児休業対象者	19	—	14	—
	育児休業取得者	19	100%	14	100%
男性職員	育児休業対象者	38	—	39	—
	育児休業取得者	1	2.6%	0	0%
	配偶者出産休暇取得者	19	50%	20	51.3%
	育児参加休暇取得者	4	10.5%	3	7.7%

5 年次有給休暇の取得状況(各年度実績) (単位:日)

区 分	26年度	27年度	行動計画目標
平均取得日数	10.4	10.7	12

6 女性管理職比率、各役職段階における女性職員の割合(平成29年4月1日現在) (単位:人)

職位(職階)	職員数	男性	女性	女性職員の割合	行動計画目標
部長級	6	6	0	0%	係長級以上に占める女性の割合30%以上
課長級	39	36	3	7.7%	
課長補佐級	107	70	37	34.6%	
係長級	185	138	47	25.4%	
主任級	442	285	157	35.5%	—
主事・技師級	188	112	76	40.4%	
技能労務職	83	32	51	61.4%	
医師・歯科医師	7	6	1	14.3%	
薬剤師・医療技術職	25	8	17	68%	
看護保健職	81	3	78	96.3%	
その他	5	0	5	100%	
合 計	1,168	696	472	40.4%	

お問い合わせ 市役所総務部総務課 人事係 ☎ 6 3 - 3 1 1 1