

女性活躍推進法に基づく市の取り組み状況

市では、一人一人の職員が能力を高めつつ活躍できる社会を実現するために、女性活躍推進法に基づく「特定事業主行動計画」を平成28年4月に策定しています。

この計画は、女性職員の活躍推進に関する現状を分析・把握するとともに、職員が職業生活と家庭生活を円滑に両立できるよう組織全体で継続的に支援することを目的としています。

今回は、女性の職業選択に資する情報と、特定事業主行動計画の取り組みについて、実施状況をお知らせします。

① 職員採用試験における女性採用の比率 (単位：人)

区分	平成29年	平成30年
採用者数	28	35
うち、女性の数	14	18
割合	50.0%	51.4%

② 勤続年数男女差 (4月1日現在) (単位：年)

区分	平成29年	平成30年
女性の平均勤続年数	17.8	17.5
男性の平均勤続年数	20.0	20.1

※各年、前年の4月2日から当年4月1日までの実績です。

③ 時間外労働の状況 (各年度実績) (単位：時間)

区分	平成28年度	平成29年度	行動計画目標
女性職員 (月平均)	3.7	4.2	—
男性職員 (月平均)	5.5	7.4	
職員全体 (月平均)	4.7	6.0	
時間外勤務時間数	64,897	79,988	63,500 以下

④ 育児休業等の取得状況 (各年度実績) (単位：人)

区分		平成28年度		平成29年度		行動計画目標
女性職員	育児休業対象者	19	—	17	—	—
	育児休業取得者	19	100%	17	100%	100%
男性職員	育児休業対象者	22	—	23	—	—
	育児休業取得者	3	13.6%	0	0%	10%
	配偶者出産休暇取得者	7	31.8%	13	56.5%	100%
	育児参加休暇取得者	3	13.6%	3	13.0%	50%

⑤ 年次有給休暇の取得状況 (各年実績) (単位：日)

区分	平成28年	平成29年	行動計画目標
平均取得日数	9.9	10.3	12

⑥ 女性管理職比率、各役職段階における女性職員の割合 (平成30年4月1日現在)

職位 (職階)	職員数	男性	女性	女性職員の割合	行動計画目標
部長級	6	6	0	0%	係長級以上に占める女性の割合 30% 以上
課長級	38	35	3	7.9%	
課長補佐級	102	68	34	33.3%	
係長級	179	134	45	25.1%	
主任級	447	288	159	35.6%	—
主事・技師級	179	105	74	41.3%	
技能労務職	80	32	48	60.0%	
医師・歯科医師	7	6	1	14.3%	
薬剤師・医療技術職	26	8	18	69.2%	
看護保健職	79	4	75	94.9%	
その他	5	0	5	100%	
合計	1,148	686	462	40.2%	

お問い合わせ 総務部総務課 人事係 ☎63-3111