



●夜勤者にスクラブを
導入してみました。

看護師の夜勤服を導入して
から1か月が過ぎました。
ピンクやワインレッドとカラフ
ルなスクラブを身にまとった看
護師さんは、動きまで軽快にな
っているように、感じられます！
実際のところ、導入してから
何がどう変わったか、病棟の看
護師さんに聞いてみました。
アンケート結果よりさまざまな
意見を頂くことができました。
これらの貴重な意見をもとに、
今後の改善につなげていきたく
と思います。

◎ スクラブの色は 何色を選びましたか	プラム ベビーローズ ネイビー	22 19 13
・ スクラブ導入後に日勤の指示業務 の依頼がありますか	ある ない 無回答	3 25 1
・ 導入後に深夜勤の記録時に声かけ はありますか	ある ない 無回答	13 15 1
・ 白衣着用時と比べて業務の依頼 などに変化はありましたか	減少した 増加した 変わりなし	12 0 6
・ 自分が日勤時に、夜勤者への配慮に できていますか	できている できていない	29 0
・ スクラブを着用してみて どうですか	良かった 悪かった	27 0
・ スクラブは動きやすいですか	動きやすい 動きにくい	25 2
・ 朝に深夜勤務の記録を集中して 書けますか	書きやすい 書きにくい	27 0
・ 着用後に日勤業務を依頼され ますか	されにくい なくなった されてしまう	20 8 0

ご意見や感想の一部

- ・ 日勤の清拭日やCF時などでも使いたい。
- ・ 襟がないので、PHSのベルトが直接首にあたりかゆくなる。ピッチ止めがあるとありがたい。
- ・ 色が選べるのでモチベーションが上がる ・もう1着あれば、クリーニングにだしても安心。来年度といわず早めに。
- ・ 患者さんから明るい色で気持ちも明るくなると言ってもらえた。 ・患者さんや家族からは(変わらず)声をかけられる。
- ・ シャがんだり、脱ぐときに動きにくいのでストレッチ素材だとなお良い。

3年目の仕上げに向けて

8月30日に新潟市で開催さ
れたWLB推進ワークショッ
プにPT委員が参加しました。
詳細は次号で紹介します。



『教えて石塚特別執行委員』 第13回目 「2017人事院勧告」



人事院は、8月8日に国家公務員の給与について、民間と比較してその差を埋めるため、月例給(基本給)を平均0.2%、一時金(ボーナス)を0.1月分の引き上げとなる勧告しました。私たちの給与については、例年10月以降に出される新潟県の人事委員会勧告に準じて運用されていますので、まだ決ったわけではありませんが、4年連続の引き上げとなったことは県の勧告に大きな影響を与えると思われます。

(※良いことだけ紹介していますので、詳しい内容については、組合の機関紙等で確認してください。)

2017人事院勧告のポイント:【月例給、一時金(ボーナス)の引き上げ】

- ① 民間給との格差を埋めるため、平均0.2%の俸給表(給料表)の引き上げ
- ② 一時金を0.1月分の引き上げ(4.30月⇒4.40月)