

2017年8月31日



を動者にスクラブを 算入してみました。

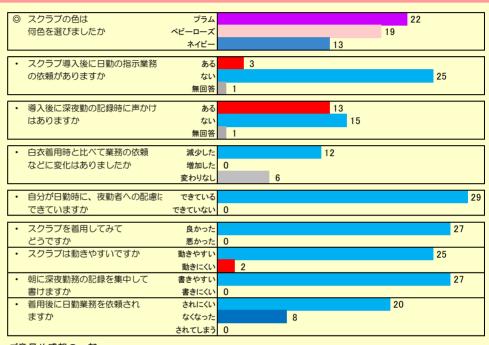
看護師の夜勤服を導入して から1か月が過ぎました。

ピンクやワインレッドとカラフ ルなスクラブを身にまとった看 護師さんは、動きまで軽快にな っているように、感じられます!

実際のところ、導入してから 何がどう変わったか、病棟の看 護師さんに聞いてみました。

アンケート結果よりさまざまな 意見を頂くことができました。

これらの貴重な意見をもとに、 今後の改善につなげていきた いと思います。



ご意見や感想の一部

- ・日勤の清拭日やCF時などでも使いたい。
- ・襟がないので、PHSのベルトが直接首にあたりかゆくなる。ピッチ止めがあるとありがたい
- ・色が選べるのでモチベーションが上る・もう1着あれば、クリーニングにだしても安心。来年度といわず早めに。 ・患者さんから明るい色で気持ちも明るくなると言ってもらえた。 ・患者さんや家族からは(変わらず)声をかけられる。
- しゃがんだり、脱ぐときに動きにくいのでストレッチ素材だとなお良い。

3年目の仕上げに向けて

8月30日に新潟市で開催さ れたWLB推進ワークショッ プにPT委員が参加しました。 詳細は次号で紹介します。







『教えて石塚特別執行委員会)』



「2017人事院勧告」 第13回目



人事院は、8月8日に国家公務員の給与について、民間と比較してその差を埋めるため、月例 給(基本給)を平均0.2%、一時金(ボーナス)を0.1月分の引き上げとなる勧告しました。 私たちの給与については、例年10月以降に出される新潟県の人事委員会勧告に準じて運用 されていますので、まだ決ったわけではありませんが、4年連続の引き上げとなったことは県 の勧告に大きな影響を与えると思われます。

(※良いことだけ紹介していますので、詳しい内容については、組合の機関紙等で確認してください。)

2017人事院勧告のポイント:【月例給、一時金(ボーナス)の引き上げ】

- ①民間給との格差を埋めるため、平均0.2%の俸給表(給料表)の引き上げ
- ②一時金を0.1月分の引き上げ(4.30月⇒4.40月)