



発行
両津病院WLB
推進PTチーム



□「看護師就職応援キャンペーン2019」□

今年はやはり、時化の当たり年なのでしょうか？

前号でご案内しました「看護師就職応援キャンペーン2019」が新潟市の朱鷺メッセで開催されました。時化でジェットフォイルはもちろん、カーフェリーまでが欠航という状況ではさすがの金子師長も本土にたどり着けず、急遽看護部長がピンチヒッターとして参加。そこはチームワークの良さで無事ブースを開店することができました。

悪天候の影響か、例年に比べて訪れる人は少なかったようですが、来訪者へPRを十分にできたと感じました。

なにかをやれば、すぐに採用につながるほど世間は甘くはないですが、地道な活動は「いつかは認められる！」ものと期待をしつつ、これからも続けていきたいものと思います。



ベテランの責務が
漂う弊社スタッフ



初参加の
「チーム佐渡ヶ島」

◆感動、感謝 WLBの3年間 ご協力ありがとうございました。



2月20日に県看護協会主催の「看護職のワーク・ライフ・バランス事業」ワークショップが開催されました。

県看護協会が平成22年度から取り組んできたWLB推進事業も今年で終了となりますが、今後は医師会でWLB活動が継続されることになっています。

今回報告した3病院（済生会新潟第2病院と新潟臨港病院、両津病院）がひとまず最後の卒業生となります。

両津病院の取り組みは、離島の小規模病院にもかかわらず色々なことを楽しそうにやっている様子と看護師確保に繋がっているという実績から、各方面から興味をもって多くの質問をいただきました。魅力ある職場づくりが大事であると再認識し、少しでも両津病院の良さを知ってもらえるように、これからも情報発信を続けて行きたいと思っております。



『教えて石塚特別執行委員』第18回目 「年次有給休暇制度について」パートⅡ

有給休暇は、職員の請求する時季に取得でき自由に使える休暇であることを紹介しました。私事になりますが、必ず有給休暇を取得する日があります。それは集落祭りの日で、各家々をお払いしていく鬼太鼓の手伝いに参加するためです。

最近、人が集まりやすい土・日に祭りを行う集落が多くなってきていますが、私の住んでいる集落は、「てっこ」に「もっこ」なので4月16日に決まっています。当然、平日の時が多いので快く有給休暇を取得させてくれる職場の同僚には感謝・感謝です。

