

女性の職業選択に資する情報・行動計画に基づく取り組みの実施状況

市では、女性職員の活躍推進に関する現状を分析・把握するとともに、職員が職業生活と家庭生活を円滑に両立できるよう組織全体で継続的に支援するため、特定事業主行動計画を定めています。

女性の職業選択に資する情報と、行動計画に基づく取り組みの実施状況をお知らせします。

(1) 職員採用試験での 女性採用の比率

区分	H30年	H31年
採用者数	35人	30人
うち、女性の数	18人	19人
女性の割合	51.4%	63.3%

※各年、前年の4月2日から当年4月1日までの実績です。

(2) 勤続年数男女差 (4月1日現在)

区分	H30年	H31年
女性平均	17.5年	17.5年
男性平均	20.1年	20.6年

(3) 時間外労働の状況 (各年度実績)

区分	H29年度	H30年度
女性 (月平均)	4.2時間	3.8時間
男性 (月平均)	7.4時間	5.8時間
全体 (月平均)	6.0時間	5.0時間
時間外 勤務時間数	79,988時間	65,170時間

※時間外勤務時間数の行動計画目標は63,500時間以下です。

(4) 育児休業等の取得状況 (各年度実績)

区分		H29年度		H30年度		行動計画目標
女性	育児休業対象者 ・取得率	17人	100%	12人	100%	100%
	育児休業対象者 ・取得率	23人	0%	14人	0%	10%
男性	配偶者出産休暇 取得者	13人	56.5%	7人	50.0%	100%
	育児参加休暇 取得者	3人	13.0%	2人	14.3%	50%

(5) 年次有給休暇の取得状況 (各年実績)

区分	平均取得日数
H29年	10.3日
H30年	10.0日
行動計画目標	12日

(6) 女性管理職比率、各役職段階の女性職員の割合

(H31年4月1日)

職位(職階)	職員数	男性	女性	女性職員の割合
部長級	5人	5人	0人	0.0%
課長級	37人	35人	2人	5.4%
課長補佐級	96人	62人	34人	35.4%
係長級	179人	134人	45人	25.1%
主任級	447人	291人	156人	34.9%
主事・技師級	179人	99人	80人	44.7%
技能労務職	83人	34人	49人	59.0%
医師・歯科医師	7人	6人	1人	14.3%
薬剤師・医療技術職	28人	9人	19人	67.9%
看護保健職	72人	3人	69人	95.8%
その他	5人	0人	5人	100.0%
合計	1,138人	678人	460人	40.4%

☎総務課 人事係

☎63—3111

※行動計画目標は、係長級以上に占める女性の割合30%以上です。

普通救命講習

☎9月29日(日) 午後1時～ ☎南佐渡消防署

☎Ⅰ講習 (午後4時まで)

成人に対する心肺蘇生やAEDの使用方法を講義と実技で学びます。

Ⅱ講習 (午後5時まで)

Ⅰ講習の内容に、知識の確認と実技の評価が加わったコースです。

☎小学5年生以上 ☎定10人

☎9月27日(金)

☎・☎南佐渡消防署 救急・救助係 ☎88—3119

