

佐渡市男女共同参画に関する市民意識調査

～アンケート調査へご協力をお願い～

日ごろより、男女共同参画の推進にご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

佐渡市では、男女共同参画社会の実現を目指し、平成27-令和2年3月「第2.3次佐渡市男女共同参画計画」を策定し、さまざまな事業に取り組んできました。

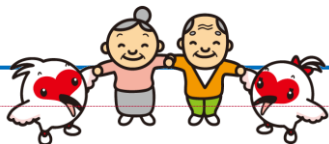
2019-年度今年度で計画期間が終了するため、次期計画を策定するにあたり、仕事と家庭生活の調和や、女性がより一層活躍できる環境づくりに向けた支援など政策の基礎資料とするため、市民意識調査を実施することとなりました。

この調査は、市内にお住まいの満2018歳から6979歳のなかから無作為抽出にて3,0002,000人を対象に実施します。

令和元6年87月

佐渡市長 三浦 基裕渡辺

童五



— ご記入回答にあたってのお願い —

○回答は、お送りしたあて名のご本人がお答えください。記入できない場合は、代理の方が、ご本人の意見を聞きながら記入してください。

○回答は、あてはまるものに○をつけていただくか、指定した記入欄に記入してください。回答したくない項目は、無記入としてください。

○返信用封筒への住所・氏名の記入、切手の貼付は必要ありません。

回答期限 令和元6年88月30 日 (金)

この調査結果については、行政上の基礎資料として活用することを目的にしており、それ以外に使用することはありません。また、個人が特定されるような扱いは行いません。

調査について不明な点やご質問がありましたら、下記までお問い合わせください。

【問い合わせ先】

佐渡市役所 企画課 政策推進係 市民生活部市民課人権啓発係

〒952-1292 佐渡市千種 232 番地 電話 0259-63-38025112

コメントの追加 [u1]: ・所要時間の記載⇒どのくらいならやる気になるか？

・web(佐渡市電子申請システム)回答の案内(二次元コード添付)。なるべくweb回答に誘導し、回答率を上げる。

コメントの追加 [u2]: ・回答期間について…回答率を上げるなら長くて3週間を目途にするが、それでよいのか？

【目次】

1. あなた自身について

2. 家庭・地域について

「仕事」と「家庭」の優先度について

地域活動について

3. 就業・職場について

ハラスメントについて

退職、転職について

育児休業制度について

介護休業制度について

（新）男性の育児休業制度について

4. 人権について

DV, 暴力について

男女の地位について

（新）性的マイノリティについて

5. その他について

ことばの意味の理解度について

コメントの追加 [u3]: 目次を追加し、テーマを把握することで簡単に見えるようにする。

追加する予定のテーマ

- ・男性の育児休業制度について
- ・性的マイノリティ
- ・

女性の地位向上項目について

今後について

6. 自由記載欄

家庭・地域について

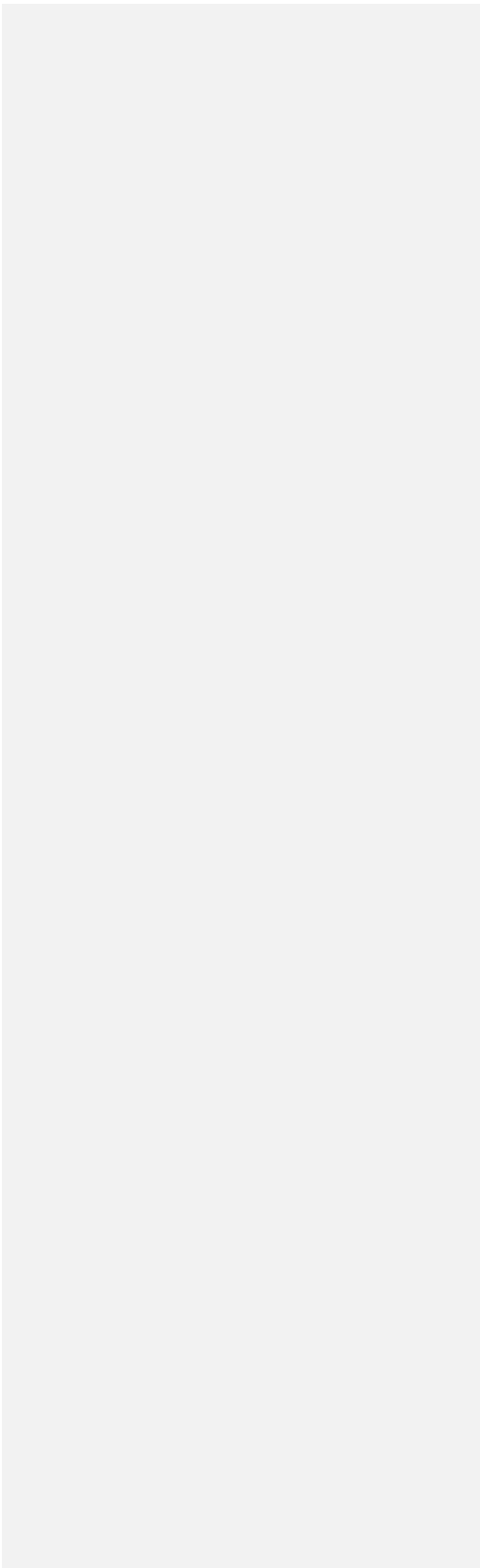
就業・職場について

人権について

その他について

|

|



●1. あなた自身について

問1 あなたのお住まいはどちらですか。(○は1つまで)

- | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 1 両 津 | 2 相 川 | 3 佐和田 | 4 金 井 | 5 新 穂 |
| 6 畑 野 | 7 真 野 | 8 小 木 | 9 羽 茂 | 10 赤 泊 |

問2 あなたの性別を教えてください。(○は1つまで)

- | | | |
|------|------|------------------------|
| 1 男性 | 2 女性 | 3 その他 回答しない |
|------|------|------------------------|

問3 あなたの年齢はおいくつですか。(○は1つまで)

- | | | | |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-------|
| 1 <u>10歳代</u> +2 | 2 0歳代 -2 <u>3</u> | 3 0歳代 -3 <u>4</u> | 4 0歳代 |
| 4 <u>5</u> | 5 0歳代 6 <u>5</u> | 6 0歳代 <u>7</u> <u>70歳代</u> | |

問4 あなたのご職業は、次のどれに該当しますか。(○は1つまで)

- | | |
|------------------|------------|
| 1 勤め人（正規の社員・職員） | 5 学生 |
| 2 勤め人（パート等非正規職員） | 6 内職・在宅ワーク |
| 3 自営業・家族従事者 | 7 無職 |
| 4 家事専業 | 8 その他（ ） |

問5 あなたの平日1日の生活時間を分けて考えると、下記の項目はそれぞれ平均して何時間何分くらいになるか、時間を記入してください。※1～3の合計が24時間に満たなくても結構です。（日曜・休日などは含めずにお答えください。）

- | | |
|------------------------|-------------|
| 1 家事・育児・介護などの時間 | 平均（ ）時間（ ）分 |
| 2 収入を得る仕事に使う時間（通勤時間含む） | 平均（ ）時間（ ）分 |
| 3 自分の自由に使える時間 | 平均（ ）時間（ ）分 |
| 4 睡眠時間 | 平均（ ）時間（ ）分 |

コメントの追加 [u4]: 佐渡市総合計画の成果指標

問6 あなたは、現在結婚されていますか。(○は1つまで)

- | | | |
|-----------------|---------------|-----------|
| 1 結婚している（事実婚含む） | 2 結婚したが離・死別した | 3 結婚していない |
|-----------------|---------------|-----------|

問7 あなたは、家族の介護をしたことがありますか。(○は1つまで)

- | |
|------------------------|
| 1 介護したことがある/している |
| 2 介護したことはないが将来する可能性がある |
| 3 介護の可能性はない |

問8 あなたには、お子さん（令和2年度末時点で、18歳未満のお子さん）がいらっしゃいますか。(○は1つまで)

- | | |
|------|-------|
| 1 いる | 2 いない |
|------|-------|

●~~1~~2. 家庭・地域について

問9 あなたは「男の子は男の子らしく/女の子は女の子らしく育てた方がよい」という考え
方についてどう思いますか。(例…男の子はたくましく、女の子は優しく)(○は1つまで)

- | | |
|---|----------------|
| 1 | そう思う |
| 2 | どちらかといえばそう思う |
| 3 | どちらかといえばそう思わない |
| 4 | そう思わない |
| 5 | どちらともいえない |

問10 「仕事」と「家庭」の優先度についてお尋ねします。

問10-I まず、あなたの希望に最も近いものはどれですか。(○は1つまで)

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | 夫は仕事をし、妻は家庭を守る |
| 2 | 妻は仕事をし、夫は家庭を守る |
| 3 | 共働きで、主に妻が家事・育児をする |
| 4 | 共働きで、主に夫が家事・育児をする |
| 5 | 共働きで、共に家庭を守る |

問10-II それでは、あなたの現状に最も近いものはどれですか。(○は1つまで)

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | 夫は仕事をし、妻は家庭を守る |
| 2 | 妻は仕事をし、夫は家庭を守る |
| 3 | 共働きで、主に妻が家事・育児をする |
| 4 | 共働きで、主に夫が家事・育児をする |
| 5 | 共働きで、共に家庭を守る |

~~問11 今後、男女がともに家事・子育てをしながら、教育、地域活動に積極的に参画してい
くためには、どのようなことが必要だと思いますか。(○は2つまで)~~

- | | |
|--------------|--|
| 1 | 社会通念、慣習、しきたりを改める |
| 2 | 行政や学校において参画に関する身近な情報を増やす |
| 3 | 家庭や地域などで参画の必要性を考える |
| 4 | 労働時間を短くして参画する時間を増やす |
| 5 | 男性も女性も平等に、仕事と家庭の両立を支援する体制の整備を図る |
| 6 | その他 () |

コメントの追加 [u5]: 削除⇒問14と統合

問~~12~~11 次の慣行・地域活動などにおいて、男性と女性のどちらが担当することが多いで
すか。1～3のそれぞれについてア～カのうちから選んでください。(○は各1つまで)

ア…男性の方が多い イ…どちらかといえば男性が多い ウ…男女おなじくらい
エ…どちらかといえば女性が多い オ…女性が多い カ…わからない

1	葬祭の会合でお茶や料理などの準備をする人	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
---	----------------------	---	---	---	---	---	---

2	自治会長や町内会長、集落長	ア	イ	ウ	エ	オ	カ
3	家庭内のゴミ出しをする人	ア	イ	ウ	エ	オ	カ

問 13 ~~集落やPTAなど地域団体では、集落長やPTA会長など役員の長には男性が多いようです。その主な原因は何だと思えますか。(○は3つまで)~~

コメントの追加 [u6]: 憶測を含んだ設問のため、削除

- ~~1 女性自身が責任ある地位につきたがらないから~~
- ~~2 女性は家事・育児が忙しく、地域活動に専念できないから~~
- ~~3 女性は組織活動の経験が少ないから~~
- ~~4 指導力のある女性が少ないから~~
- ~~5 女性では相手に軽く見られるから~~
- ~~6 男性が会長だとしてくるが、女性だとしてこないから~~
- ~~7 男性が会長になるのが社会慣行だから~~
- ~~8 その他 ()~~

問 14 ~~12 今後、男女がともに家事・子育てをしながら、教育、地域活動に積極的に参画していくためには、どのようなことが必要だと思えますか。(○は2つまで) これから育児や介護をしながら働く際に、地域の力として何が必要だと思えますか。(○は1つまで)~~

- 1 社会通念、慣習、しきたりを改める
- 2 行政や学校において参画に関する身近な情報を増やす
- 3 家庭や地域などで参画の必要性を考える
- 4 労働時間を短くして参画する時間を増やす
- 5 仕事と家庭の両立を支援する体制の整備を図る
- ~~1-6 地域の理解と協力~~
- ~~2-7 地域（町内会・集落等）のネットワークづくりに向けた行政からの働きかけ~~
- ~~3-8 育児・介護の不安解消のための、地域における緊急支援体制づくり~~
- 4-9 その他 ()

●Ⅱ 3. 就業・職場について

問 ~~15~~13 ハラスメントについてお尋ねします。

問 1513-I あなたは、ハラスメント（嫌がらせ）を経験したこと、聞いたことがありますか。

(○はあてはまるもの)

- 1 自分が直接経験したことがある
- 2 同じ職場等の女性で経験した人がある
- 3 同じ職場等の男性で経験した人がある
- 4 友人・知人で経験した人がある
- 5 自分自身や知人・友人の経験者はいない
- 6 言葉自体知らない
- 7 その他 ()

問 15-Ⅱ 問 15-Ⅰで「1 自分が直接経験したことがある」と回答された方にお尋ねします。どのようなハラスメントを経験しましたか。(○はあてはまるもの)

- 1 セクシャルハラスメント（性的嫌がらせ）
- 2 パワーハラスメント（地位や権力を利用した嫌がらせ）
- 3 その他のハラスメント（ ）

問 1614 現在、お勤め中の方にお尋ねします。あなたの職場では次のような場合にどちらが有利だと思いますか。1～3のそれぞれについて^ア～^ウから選んでください。

(○は各1つまで)

ア…男性が有利 イ…女性が有利 ウ…特にない

1	採用	ア	イ	ウ
2	昇進、昇格	ア	イ	ウ
3	賃金、給与	ア	イ	ウ
4	出張、視察などの機会	ア	イ	ウ

問 1715 退職、転職についてお尋ねします。

問 4715-I あなたは今までに仕事を辞めたり、転職したりしたことがありますか。

(○は1つまで)

- 1 ある 2 ない

問 17-I で「1 ある」と回答した方にお尋ねします。仕事をやめたり、中断したり、あるいは転職した理由は何ですか。(○はあてはまるものすべて)

- 1 結婚のため 5 会社側の都合
2 出産、育児のため 6 家族の理解、協力が得にくいため
3 病気を患ったため 7 キャリアアップのため
4 親や病気の家族の介護や世話のため 8 その他()

問 1816 あなたは、家事・育児・介護のため、いったん仕事を辞めても再就職するために、どのようなことが必要だと思いますか。(○はあてはまるものすべて)

- | | |
|---------------------|------------|
| 1 就職情報や紹介などの相談機関の充実 | 5 家族の理解や協力 |
| 2 企業などの再雇用制度の充実 | 6 地域や社会の理解 |
| 3 ワーク・ライフ・バランスの普及 | 7 その他 |
| 4 働き方改革の普及 | () |

問 1917 育児休業制度についてお尋ねします。

問 1917-I 育児休業制度の内容をご存知ですか。(○は1つまで)

- | | |
|---------|--------|
| 1 知っている | 2 知らない |
|---------|--------|

問 1917-II 育児休業制度を利用したことがありますか。(○は1つまで)

- | | |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

問 1917-III 問 19-IIで、「2 ない」と回答した方にお尋ねします。利用しなかった理由はなんですか。(○はあてはまるものすべて)

- | |
|--------------------------|
| 1 利用しにくい雰囲気があったから |
| 2 自分の会社に制度があることを知らなかったから |
| 3 育児休業制度という制度自体知らなかったから |
| 4 育児休業制度が自分の会社にはないから |
| 5 利用する必要がなかったから |
| 6 その他 () |

問 2018 介護休業制度についてお尋ねします。

問 2018-I 介護休業制度の内容をご存知ですか。(○は1つまで)

- | | |
|---------|--------|
| 1 知っている | 2 知らない |
|---------|--------|

問 2018-II 介護休業制度を利用したことがありますか。(○は1つまで)

- | | |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

問 2018-III 問 20-IIで、「2 ない」と回答した方にお尋ねします。利用しなかった理由はなんですか。(○はあてはまるものすべて)

- | |
|--------------------------|
| 1 利用しにくい雰囲気があったから |
| 2 自分の会社に制度があることを知らなかったから |
| 3 介護休業制度という制度自体知らなかったから |
| 4 介護休業制度が自分の会社にはないから |
| 5 利用する必要がなかったから |
| 6 その他 () |

コメントの追加 [u7]: 新規質問の追加検討

- ・男性の育児休業制度の取得状況
- ・希望取得取得日数について

●Ⅲ 4. 人権について

問 2419 ドメスティックバイオレンス（DV、暴力）についてお尋ねします。

問 2419-I あなたはこれまでに、あなたの配偶者やパートナー、恋人から次のようなことをされたことがありますか。1～5のそれぞれについて「ア「あった」または「イ「ない」」から選んでください。

（○は各1つまで）

ア「あった」 イ「ない」

1 なぐられたり、けられたりするなど身体に対する暴行を受けた	<u>ア</u> 「あった」	<u>イ</u> 「ない」
2 人格の否定や交友関係を監視するなど精神的な嫌がらせを受けた	<u>ア</u> 「あった」	<u>イ</u> 「ない」
3 いやがっているのに性的な行為を強要された	<u>ア</u> 「あった」	<u>イ</u> 「ない」
4 実家や友人との付き合いなどの人間関係や生活を制限された	<u>ア</u> 「あった」	<u>イ</u> 「ない」
5 家計を厳しく管理されるなど経済的な制限を受けた	<u>ア</u> 「あった」	<u>イ</u> 「ない」

コメントの追加 [u8]: 新規質問の追加

- ・性的マイノリティの方々について
- ・リプロダクティブ・ヘルス&ライツについて

問 2419-II 問 21-I で「あった（ア）」と回答した方にお尋ねします。そのような行為を受けたことについて、誰かに相談しましたか。（○はあてはまるものすべて）

- | | |
|---------------|-------------------------|
| 1 家族、友人、知人 | 4 公的機関（警察、市役所など） |
| 2 職場の上司・同僚 | 5 どこ・誰にも相談しなかった（できなかった） |
| 3 専門機関（弁護士など） | 6 その他（ ） |

問 2419-III 問 21-II で「5 どこ・誰にも相談しなかった（できなかった）」と回答した方におたずねします。相談しなかった（できなかった）のはなぜですか。（○はあてはまるものすべて）

- | |
|--------------------------|
| 1 自分にも悪いところがあると思ったから |
| 2 恥ずかしかったから、世間体が悪いから |
| 3 どこ・誰に相談していいのかわからなかったから |
| 4 仕返しや嫌がらせを受けと思ったから |
| 5 安心して相談できる場所・人がいなかったから |
| 6 その他（ ） |

コメントの追加 [u9]: 「政治経済活動」という項目の追加（新潟県男女共同参画計画より）例えなどがないと回答しづらいか？

- ・「どちらかといえば」の項目はいるか？

問 2220 あなたは、次の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。1～5のそれぞれについて、「優遇されていると思うほうを次の「ア～カ」のうちから選んでください。」（○は各1つまで）

~~ア…男性の方が非常に優遇されている~~ ~~イ…どちらかといえば男性の方が優遇されている~~
~~ウ…平等になっている~~ ~~エ…どちらかといえば女性の方が優遇されている~~
~~オ…女性の方が非常に優遇されている~~ ~~カ…わからない~~

1 家庭生活	ア 男性	イ どちらかとい えば男性	ウ 平等	エ どちらかとい えば女性	オ 女性	カ わ か ら ない
2 職場	ア 男性	イ どちらかとい えば男性	ウ 平等	エ どちらかとい えば女性	オ 女性	カ わ か ら ない
3 学校教育の場	ア 男性	イ どちらかとい えば男性	ウ 平等	エ どちらかとい えば女性	オ 女性	カ わ か ら ない
4 地域社会（町内 会・集落等）	ア 男性	イ どちらかとい えば男性	ウ 平等	エ どちらかとい えば女性	オ 女性	カ わ か ら ない
5 社会通念・習慣・ しきたりなど	ア 男性	イ どちらかとい えば男性	ウ 平等	エ どちらかとい えば女性	オ 女性	カ わ か ら ない

問 21 あなたは、いわゆる性的マイノリティ（LGBTQ 等）の人たちが暮らしやすい社会にするために、どのような意識啓発や支援が必要だと思いますか（○は2つまで）

1. 市民に対する意識啓発を充実する
2. 幼少期から理解を深める教育を推進する
3. 性的マイノリティの人が相談できる窓口を設置する
4. 差別を禁止するための条例を制定する
5. パートナーシップ宣誓制度、ファミリーシップ宣誓制度を導入する
6. 市において当事者の意見を聞く機会をつくる
7. 市職員や教職員に対する研修を実施する
8. 性別の記載やトイレ等、男女で区別されている制度や慣行等の見直しをする
9. 特に必要なことはない
10. その他（ ）

●IV 5. その他について

問 22 ~~今後女性がもっと増えるほうが良いと思うのはどれですか。~~
~~（○はあてはまるものすべて）~~

- 1 ~~都道府県知事や市区町村の長~~
- 2 ~~国、都道府県、市区町村の議員~~
- 3 ~~国家公務員、地方公務員の管理職~~
- 4 ~~企業の管理職~~
- 5 ~~自治会長・町内会長・区長・PTAの役員~~
- 6 ~~その他（ ）~~

コメントの追加 [u10]: 新規質問の追加
項目の確認。

コメントの追加 [u11]: 新規質問の追加
・SDGs 目標No.5「ジェンダー平等を実現しよう」
関連。認知度についての調査など。

コメントの追加 [u12]: 順番変更

コメントの追加 [u13]: 他に認知度を確認すべき言葉はあるか？

1 男女共同参画社会基本法	ア	イ	ウ
2 男女雇用機会均等法	ア	イ	ウ
3 女子差別撤廃条約	ア	イ	ウ
4 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）	ア	イ	ウ
5 LGBTQ（性的少数者の総称の1つ性的マイノリティ）	ア	イ	ウ
6 DV（配偶者やパートナー等からの暴力）	ア	イ	ウ
7 リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する女性の健康・権利）	ア	イ	ウ
8 ハッピー・パートナー企業	ア	イ	ウ
9 <u>働き方改革SDGs</u>	ア	イ	ウ
<u>女性活躍推進法</u>			
<u>困難女性支援法</u>			
<u>アンコンシャス・バイアス</u>			
<u>ダイバーシティ</u>			
<u>ジェンダー</u>			
ポジティブ・アクション			

コメントの追加 [u14]: 新潟県男女共同参画計画における指標のひとつ

(○はあてはまるものすべて)

- 1 都道府県知事や市区町村の長
- 2 国、都道府県、市区町村の議員
- 3 国家公務員、地方公務員の管理職
- 4 企業の管理職
- 5 自治会長・町内会長・区長・PTAの役員
- 6 その他（ ）

- 1 社会通念や慣行、しきたりの見直しのための意識啓発
- 2 パートナーからの暴力など、あらゆる暴力の根絶
- 3 パンフレットなどによる、男女の平等と相互の理解や協力についての啓発
- 4 教育の場における、男女平等教育の充実や保護者への意識啓発等
- 5 各種審議会の委員など政策・方針決定の場への女性の積極的な登用
- 6 男女が性別にとらわれず、平等に働き続けることができる環境づくり
- 7 家庭や地域における性別の固定的役割分担の解消

- 8 家事・育児・介護等への男性の協力・参画
9 その他（ ）

問 26 あなたは、男性も女性も意欲に応じて、あらゆる分野で活躍できる社会についてどう
思いますか。（○は1つまで）

- 1 良いことだと思う
2 どちらかといえば良いことだと思う
3 どちらかといえば良いことだと思わない
4 良いことだと思わない
5 どちらともいえない

~~問 27 本市では、男女共同参画を進めていくためにセミナーや講演会等を開催していますが、
これらの催し物があった際には参加してみたいと思いますか。また興味があるテーマや、
参加したくないかたは参加したくない理由があればご記入ください。
(○は1つまで)~~

~~1 参加してみたい 2 参加したくない
＜興味があるテーマや参加したくない理由について＞~~

コメントの追加 [u15]: 不要？ 自由記載ではなく選択
制か。

6. 自由記載

問 28 今後、佐渡市として男女共同参画を推進していくためには、どのように取り組んでいけばよいかご意見・ご要望・ご提案などございましたら、自由にご記入ください。

コメントの追加 [u16]: 意識調査のテーマごとに自由記載欄を設けることで、書きやすくする。

2. 家庭・地域について

3. 就業・職場について

4. 人権について

5. その他について

ご協力ありがとうございました。お手数ですが、記入もれがないかももう一度ご確認ください。

記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒に入れて、

8月30 日（金）までにご投函ください。