

公務員志望者
必見！

職場環境を知りたい
公務員の方 必見！

女性活躍推進法

データで見える職場環境 「見える化」サイト

就職活動の際に役立つ情報を中心に、
女性活躍推進法に基づく国・地方公共団体の取組をまとめました！

★ 就職活動中の方を始めとする皆様に、
国・地方公共団体における、女性の活躍の状況や働きやすさ等に関する情報を一覧化し掲載したサイトをご案内します！

★ 例えば、採用者や管理職の女性割合、男性・女性の育休取得率、男女間の給与の差異等、有益な情報を掲載しています。

★ 職業選択の際にぜひご活用ください！

▶ 閲覧はこちらから ↓ ↓



https://www.gender.go.jp/policy/suishin_law/index.html

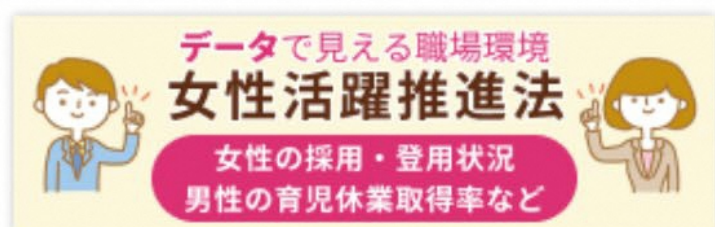


女性活躍推進法 内閣府

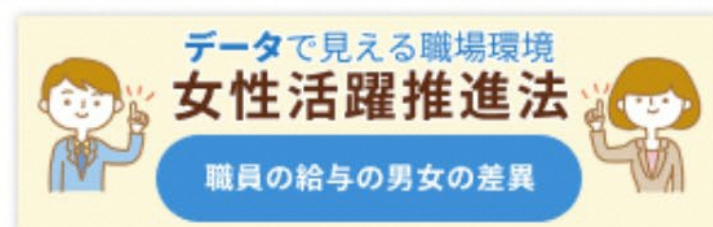
検索

公務員
志望者必見！

データで見える職場環境 女性活躍推進法「見える化」サイト



国家公務員及び地方公務員における女性の採用・登用状況や男性の育児休業取得率などの公表内容を見ることができるページです。



国家公務員及び地方公務員における職員の給与の男女の差異の公表情報を見ることができるページです。

ランキングですぐ分かる！



気になる団体を簡単にチェック！

内閣府	
採用者に占める女性の割合	最新値 (%)
	[常勤] 総合職等：40.0% 一般職（大卒程度）等：61.1% 一般職（高卒程度）等：69.2% [非常勤] 期間業務職員：86.3%
	時点
	2023年3月
	行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値
取組内容	採用した職員（期間業務職員除く）に占める女性職員の割合：35.0%以上
	行動計画に定めた目標期限
備考	2025年度
	・大学等で実施する業務説明会やオンライン説明会における説明者として、女性職員を積極的に派遣・選定 ・「霞が関女子学生インターンシップ」（内閣人事局）や女子学生向け業務説明会（人事院）への積極的な参加

（掲載内容の例）

- ・採用者に占める女性の割合
- ・職員の女性割合
- ・管理職の女性割合
- ・離職率の男女差または、継続勤務年数の男女差
- ・男女別の育休取得率
- ・超過勤務の状況 等、選択式での掲載

気になる団体を簡単に比較可能！

内閣官房		内閣府	
職員数の換算		有	有
全職員に係る情報	任期の定めのない常勤職員 (%)	71.8%	78.1%
	任期の定めのない常勤職員以外の職員 (%)	76.2%	83.8%
	全職員 (%)	63.6%	63.4%
年一任期の定めのない常勤職員	指定職相当（国の機関）又は本庁部長・次長相当職（地方公共団体） (%)	92.5%	104.2%
	本省（庁）課長相当職 (%)	92.8%	98.5%
	地方機関課長・本省課長補佐相当職（国の機関）又は本庁課長補佐相当職（地方公共団体） (%)	93.3%	97.4%
	本省（庁）係長相当職 (%)	85.3%	93.4%