

Q 個人事業主でも利用できる？ ^

可能です。小規模の小売店や農家の掲載・採用実績もあります。

Q 初期費や掲載料金はかかる？ ^

初期費・求人掲載料金は発生しません。採用時のみ手数料が発生します。
なお、応募者が欠勤した場合には採用手数料は発生しません。

Q 選考はできる？ ^

可能です。応募者の勤務実績や評価を見て、採用・不採用を選択できます。
選考期限は応募から24時間で、期限を過ぎると自動的に採用となります。

Q どのような人が働きに来る？ ^

学生や主婦、定年後のシニアの方など幅広い方から応募があります。
特に、近隣に住んでいる方からの応募が多い傾向にあります。

Q 欠勤した求職者にペナルティはある？ ^

マッチボックスの基準に則り、保持している勤務ポイントが減少、
またはポイントがなくなった求職者は、利用制限や利用停止となります。

Q 単発だと教育が大変では？ ^

求職者は毎月、平均5回程度応募しており、同じ事業所で繰り返し勤務する傾向もあります。
既存従業員と同様、繰り返し勤務をすることで即戦力になることが期待できます。

Q 採用後、引き抜き（長期雇用）はしている？ ^

可能です。引き抜きに手数料は発生しません。ぜひ、自社に合う方がいたら長期雇用の打診をしてください。

Q 給与振込は自社でやる必要がある？ ^

不要です。給与は運営事務局（株式会社MatchboxTechnologies）が立替え払いをし、月次で清算します。
事業者の負担軽減と、求職者への賃金未払い防止が目的です。

Q 資格が必要な業種でも利用できる？ ^

可能です。求人掲載時に、必要な資格要件を記載できます。
介護や保育など資格が必要な業種での掲載・採用実績もあります。

Q 採用後にキャンセルすることはできる？ ^

可能です。ただし、会社の都合による採用後のキャンセル（採用取消）は、
休業手当を支給する対象になる場合があります。

Q 外国籍者の雇用管理には対応している？ ^

外国籍の方は事前に在留資格・資格外活動の情報を登録します。
システムにより在留資格に定められた範囲で就労できる制御をしています。

Q 年少者の管理はどうなっている？ ^

法令で定められた就労時間の範囲内で応募・勤務ができるようシステムで制御しています。
※例：満18歳未満の年少者は、1日8時間、週40時間の法定労働時間のみが適用されます。
年少者は午後10時から午前5時までの間に応募・勤務することはできません。