

令和3年度第2回
佐渡市地域自立支援協議会
専門部会作業報告

佐渡市地域自立支援協議会

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 知的・身体障がい部会報告①

| | |
|--------------------|--|
| <p>開催日</p> | <p>第1回：12月7日</p> |
| <p>構成員</p> | <p>岩の平園、第二岩の平園、あんずの家、まっはらの家、愛らんど相川、愛らんど畑野、愛らんど新穂、チャレンジド立野、そよかぜ、佐渡市手をつなぐ育成会、佐渡市身体障がい者福祉協議会、リトルマーチ、佐渡特別支援学校、新星学園、佐渡市社会福祉協議会、障害者相談員、佐渡地域振興局健康福祉環境部、中央福祉相談センター、そらうみ、こもれび、すたーと、愛らんど、はまなすの家、社会福祉課障がい福祉係</p> |
| <p>作業内容</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 強度行動障害がある方への支援について 2. 福祉に携わる職員の資質の向上について 3. 今後、部会で取り上げたい課題等について |
| <p>詳細事項</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 強度行動障害がある方への支援について、現状の課題や支援の成功例等をグループワークにて情報共有する。 2. 福祉に携わる職員の資質の向上のために研修の実施等、どのような対策が必要かグループワークにて検討する。 3. 今後、部会で取り上げたい課題等について検討する。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 知的・身体障がい部会報告②

| | |
|-------|--|
| 議題① | 強度行動障害がある方への支援について(グループワーク) |
| 内容・結果 | <p>○支援をする中で困っていること、対応の成功例等について情報共有を行う。</p> <ul style="list-style-type: none">・マンツーマン対応を行っているが職員の負担感が大きい。・他害への対応に苦慮している。・まず個人の特性を知ることが大切。得意な部分を引き出し、支援者間で共有して支援に活かす。・支援の手順書を作成し、職員が代わっても統一した支援ができるようにしている。手順書についても定期的な見直しが必要。・施設内の構造化によりクールダウンできる場所ができ、過ごしやすくなるケースもあり、環境の整備も有効。 |
| 今後の取組 | ◆強度行動障害がある方への支援について、事業所間での情報交換を継続する。また行動援護等、サービスの需要についても把握を行い、必要な支援について検討していく。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 知的・身体障がい部会報告③

| | |
|-------|--|
| 議題② | 福祉に携わる職員の資質の向上について(グループワーク) |
| 内容・結果 | <p>○事業所等で実施している研修等について情報交換を行う。職員の資質向上のため今後、どのような対策が必要か検討する。</p> <ul style="list-style-type: none">・法人に設置されたキャリアパス委員会が研修の年間計画を作成し実施している。・虐待防止・身体拘束に関する研修や県社会福祉協議会主催の研修等に参加している。・感染症の影響によりオンライン研修が増え、島外の研修に参加する機会が増えた半面、事業所内でのグループワークや対面研修で他事業所と情報交換できる場が減っている。・研修受講者による伝達研修を行うことで受講者の理解度がより深まる。・島内の他事業所との交流を持ち、業務内容や取り組みについて学ぶ機会を持てると良い。・先進地の見学や専門分野に特化した方を講師に招き、研修を実施できると良い。・ABA研修等、現場に合った実践的な研修ができると良い。 |
| 今後の取組 | <ul style="list-style-type: none">◆佐渡市や各法人で研修の情報があれば、法人を超えて情報交換を行い、職員がより多くの研修に参加できる機会を増やし、佐渡全体の支援の力を上げていく。◆ABA研修等、現場が求める研修を佐渡市でも継続して開催してもらえよう要望していく。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 知的・身体障がい部会報告④

| | |
|-------|---|
| 議題③ | 今後、部会で取り上げたい課題等について |
| 内容・結果 | <p>○今後、部会で取り上げたい課題等について検討する。</p> <ul style="list-style-type: none">・感染症の影響により様々な行事、催事等が中止となっている。「コロナ禍だからできない」で終わらず、コロナ禍でもできる体制づくりについても検討が必要。・8050問題等、親の高齢化も進んでいる。親なき後の支援についても検討できると良い。・判断能力はあるが身体障がい故に金銭管理等が困難な方の支援について |
| 今後の取組 | ◆提案された課題について各事業所の状況等、情報交換を行い、検討が必要な内容については部会にて検討していく。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 就労支援部会報告

| | |
|------|--|
| 開催日 | 令和4年2月25日(予定) |
| 構成員 | 佐渡公共職業安定所、佐渡地域振興局健康福祉環境部、佐渡よつば会、身障協、育成会、新潟県新星学園、さわやか、相川岩百合、サウスクラブ、愛らんど相川、愛らんど畑野、愛らんど新穂、チャレンジド立野、あんずの家、まつはらの家、佐渡総合病院、真野みずほ病院、佐渡市社会福祉協議会、はまなすの家、さど、愛らんど、こもれび、そらうみ、すたーと、佐渡特別支援学校、佐渡特別支援学校PTA、中央福祉相談センター、社会福祉課障がい福祉係、あてび |
| 作業内容 | 研修会 |
| 詳細事項 | 今後、就労支援をスムーズに実施していくために各就労支援機関の役割を知る。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 就労支援部会報告

| | |
|-------|--|
| 議題① | 研修会 「いまさら聞けない就労支援」 |
| 内容・結果 | <p>日時: 令和4年2月25日(金) 会場: 佐渡市消防本部 2階 多目的ホール 方法: 島内の就労支援機関によるシンポジウム 内容: 佐渡島内に就労支援機関は多くあり、一般就労のみならず障がい者への就労支援を行っている機関も複数ある。就労支援機関同士は支援内容や役割分担を概ね理解できているが、就労支援への関わりが少ない機関にとっては、対象者・支援内容等が周知されていないのが現状。佐渡市地域自立支援協議会就労支援部会の構成機関・福祉関係事業所等を対象に、佐渡島内の就労支援機関の支援内容や役割について知ることで、よりスムーズな支援に繋げることを目的に研修を開催する。</p> |
| 今後の取組 | 上記研修から抽出された課題について精査し、障がい者雇用の拡大に繋げていけるように今後の部会の中で検討していく。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 精神障がい部会報告

| | |
|-------------|---|
| <p>開催予定</p> | <p>第1回 令和3年7月30日 第2回 コロナ感染拡大防止のため中止</p> |
| <p>構成員</p> | <p>佐家連、真野みずほ病院、こもれび、そらうみ、はまなすの家、愛らんど、さわやか、相川岩百合、サウスクラブ、障がい者就業・生活支援センターあてび、佐渡市社会福祉協議会、佐渡地域振興局健康福祉環境部、両津支所、相川支所、羽茂支所、市民生活課健康推進室、社会福祉課障がい福祉係、相談支援事業所さど</p> |
| <p>作業内容</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 相談支援事業所の実績や地域移行・地域定着支援事業の報告 2. 「精神障害にも対応した地域包括ケアシステム」について 3. 当事者の居場所づくりについて |
| <p>詳細事項</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 各相談支援事業所より令和2年度の実績報告(精神障害者のみ) 精神障害者地域移行・地域定着支援事業の報告 2. 佐渡市精神保健福祉対策の具体的な取り組みや目指すべきところを検討し、令和3年～令和5年度末までの行動計画を作成 3. 当事者の居場所作りの試行的実施(今年度開催予定)周知方法や内容などを検討 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 精神障がい部会報告

| | |
|-------|---|
| 議題 | 「精神障害にも対応した地域包括ケアシステム」についての課題に対して、解決するための具体的な取り組み、目指すべきところについて→充実に向けて |
| 内容・結果 | <p>具体的な取り組み、施策等について、「相談支援」、「生活支援」、「住まい・普及啓発」、「社会参加・就労・ボランティアの活用」の4グループに分かれ検討。検討結果を踏まえ、令和3年度～令和5年度末までの行動計画を作成。他の部会や協議の場で検討、関係機関に働きかけすること等も整理。</p> <ul style="list-style-type: none">・当事者の居場所づくり試行的実施 ・佐渡市精神保健福祉ボランティア講座企画・高齢分野と障害分野の連携推進 ・普及啓発(精神障害理解)・ヘルパー研修企画(アンケートをもとに内容決定) |
| 今後の取組 | 佐渡市精神保健福祉対策の目指すべきところ、令和3年度～令和5年度末までの行動計画について説明し、取り組みへの具体的な進め方について検討し、実施に向けての準備を進める。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 ひきこもり支援部会報告

| | |
|------|--|
| 開催予定 | 第1回:9月30日開催、第2回:コロナ感染拡大防止のため中止 |
| 構成員 | アフタースクール、KHJにいがた「秋桜の会」佐渡支部、佐渡地区高等学校長会、佐渡保健所、佐渡市社会福祉協議会、教育委員会、両津支所福祉保健係、相川支所福祉保健係、羽茂支所保健福祉係、市民生活課健康推進室、子ども若者課子ども若者相談センター、高齢福祉課地域包括ケア推進室、社会福祉課障がい福祉係 |
| 作業内容 | <ol style="list-style-type: none">1. ひきこもり支援施策の推進について2. 支援者間での情報共有3. 「大切なあなたへ」について |
| 詳細事項 | <ol style="list-style-type: none">1. ひきこもり支援施策の推進について、市区町村におけるひきこもり支援体制の構築に当たって取り組むべき事項の説明を行う。2. 支援者として困っていることや、今後の支援に向けて必要なものについてグループワークにて共有・検討を行う。3. 相談窓口の周知を目的に「大切なあなたへ」のホームページ掲載へ向け、内容の確認・検討を行う。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 ひきこもり支援部会報告

| | |
|-------|--|
| 議題 | 支援者間での情報共有(グループワーク) |
| 内容・結果 | <p>①支援者として困っている事②困り事の原因・仮説の検討等を共有・検討を行う。</p> <ul style="list-style-type: none">・本人に会うことができない。・家族も本人のこと隠したが、対応方法がわからない。・親の高齢化・佐渡市の現在の実態がわからない。・関係機関との連携、支援体制が不十分。・成功事例、支援方法の共有や学ぶ機会があれば良い。 |
| 今後の取組 | グループワークで出た意見をもとに、今後のひきこもり支援に向けて何が出来るか具体策を検討し実践できるものから取り組んでいく。 |

[令和3年度]佐渡市地域自立支援協議会 療育支援部会

| | |
|------|---|
| 開催日 | 第1回:11月15日 |
| 構成員 | 佐渡総合病院小児科医師、当事者団体代表、中央児童相談所、佐渡地域振興局健康福祉環境部、新星学園、佐渡特別支援学校、教育委員会、小学校・中学校長会・佐渡ことば・こころの教室、放課後等デイサービス愛らんどえがお、障害児相談支援事業所、市民生活課・社会福祉課・子ども若者課・子ども若者相談センター |
| 作業内容 | 1相談支援体制に関すること 2社会資源(福祉サービス)の開発・改善に関すること 3相談支援従事者の人材確保・養成に関すること 4市障がい福祉計画に関すること |
| 詳細事項 | ・療育支援体制の整備、開発・改善に関すること ・障がい児の療育に関する課題の検討に関すること |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 療育支援部会②

| | |
|--------------|---|
| <p>議題</p> | <p>1療育支援部会員に対する障がい児支援に関するアンケート結果の説明及び意見交換 2障がい児支援の好事例紹介と意見交換</p> |
| <p>内容・結果</p> | <p>1アンケート結果の要望・意見は多岐にわたり、各機関・関係者から多様な意見が表明された。その中で事務局が内容を絞って、療育支援部会として自立支援協議会や佐渡市に要望しては如何かという意見があった。 2好事例紹介では、困難と思われる事例でも本人・家族に対し傾聴・受容・共感・承認し、関係者の安心ネットワークが有用であることが共有できた。</p> |
| <p>今後の取組</p> | <p>1今後も部会内でアンケート等を実施し、必要と思われる福祉サービスの開発・改善・見直し等を行う。 2医療・教育・福祉等の連携について、今後も好事例の集積を行い関係者に紹介し、児童・保護者に有用な福祉サービスを的確につなげられるようにする。</p> |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 相談支援部会報告

| | |
|------|---|
| 開催日 | 第1回:令和3年4月22日 第2回:令和3年6月15日 第3回:令和3年11月25日 第4回:令和4年2月下旬(予定) |
| 構成員 | 障がい者就業・生活支援センターあてび、新潟県新星学園、佐渡地域振興局健康福祉環境部、愛らんど、さど、はまなすの家、すたーと、佐渡市高齢福祉課包括支援係、佐渡市基幹相談支援センター、そらうみ、こもれび |
| 作業内容 | <ol style="list-style-type: none">1. 令和3年度相談支援事業について2. 相談支援・障害福祉事業所等初任者研修の開催について3. コロナウイルス感染拡大防止について(意見交換)4. アール・ブリュット展について5. 相談支援事業所の利用希望の考え方について6. 相談支援専門員の継続的な人材育成について7. その他 |

[令和3年度第2回] 佐渡市地域自立支援協議会 相談支援部会報告

R3.11.25 相談支援部会GW



利用希望

<現状>
 ・希望を書く欄は1つ
 → 後付けになっている
 ・例えば希望3つ挙げてもらって
 順番に打診よりドラフトの方が
 効率が良い

<他の地域>
 ・相談支援事業所2つ→2択

<高齢の場合>
 ・ケアマネの確認ができてから受ける
 オヤの時のタイミングによる
 ・利用者直に行くこともある
 ※本来であれば希望を確認して良い

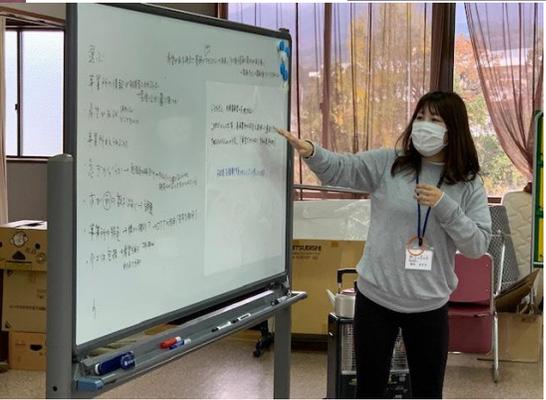
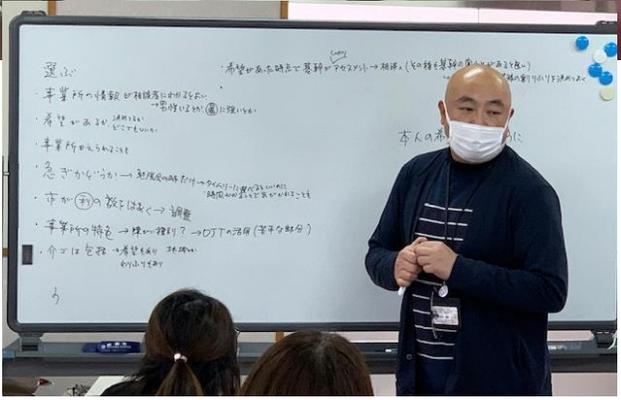
理想
 各事業所の特色も伝えつつ
 利用者の希望を確認できる
 → 申込時に1人1人初年度
 調査がハース(各事業所からの)
 ・障がいの高さによる上限
 ・まよるといい件数
 (各事業所が受ける)
 ※教の立場があるが
 他にも希望を
 確認

包括 障→高 介護になさつほしい
 相談支援と連携してほしい
 ケアマネ(居宅介護)に説明
 してほしい

相談支援 介護が
 相互に連携してほしいのは
 OJT ケースで学ばないと
 ある程度 予めのケースの話し(居宅介護)
 | 居の紹介だけだと足りない
 ケースをふん

障がいのケア量が少なく介助に力不足
 生活介助が少なく(障がい)
 職い現状だと考えたい
 移行という言葉がない
 (特別支援ケアと移行)

障がいの見直し
 障がいの見直し
 障がいの見直し
 障がいの見直し



[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 相談支援部会報告

詳細事項

1. 来年度以降の基幹相談支援センターと相談支援事業所のあり方について
(グループワーク)
2. ・開催日程、講師選定について(6月、10月実施)
・内容について確認
3. ・各法人・事業所での対応について意見交換
4. ・成人式、版画村展の開催について
5. ・各相談支援事業所の受託状況について報告。
・現在の受託先の決定方法に至った経緯についての確認。
・新規サービス利用希望者の相談支援事業所は受託先の決定方法について意見交換。
[グループワークでの意見(抜粋)]

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 相談支援部会報告

| | |
|---------|--|
| 詳細事項 | <ul style="list-style-type: none">・どの事業所も担当件数が多いが、利用者が希望・選択できると良い。・担当件数を市で把握し、平準化につながれると良い。・サービス利用の希望が出た際、各事業所の特徴を伝えられると良い。 <p>6. ・相談支援初任者研修から現任者研修受講までの間、相談支援専門員の継続な育成が必要。その仕組み作りの一環として、地域内でのOJTを取り入れてはどうか、意見交換(GW)。</p> <p>[GWでの意見(抜粋)]</p> <ul style="list-style-type: none">・部分的ではなく、ケースの経過を追って段階的に学べると良い。・相談支援だけでなく、他職種分野も共に学べると良い。・介護保険へつなぎもあるため、介護保険と相互に勉強できると良い。・島内だけでなく、島外の方法なども取り入れながら行えると良い。 |
| 今後の取り組み | 今後の支援体制について、情報共有・意見交換を行い、利用者に寄り添った支援が行えるよう継続して協議していく。 |

[令和3年度第2回]佐渡市地域自立支援協議会 権利擁護部会報告

| 開催予定 | 3月開催予定 |
|------|--|
| 構成員 | <p>県弁護士会、岩の平園、第二岩の平園、はまなすの家、こもれび、さど、愛らんど、そらうみ、すたーと、佐渡市社会福祉協議会、成年後見センター、佐渡地域振興局健康福祉環境部、社会福祉課障がい福祉係</p> |
| 作業内容 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 「成年後見制度」、「日常生活自立支援事業」、「障害者虐待防止」の関係機関の取り組みについて 2. 「金銭管理」フローチャート作成について |
| 詳細事項 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 各機関で権利擁護業務を取り組む中で、スムーズな連携をするための情報共有を行う。 2. 視覚化して収支状況が分かり、支援機関に繋ぐ必要性の判断ができるようにフローチャートを作成する。 |